

地域福祉を実現するための 管理者人材育成研修



「事業計画」を題材とし、案策定を通じて、地域福祉を実現する管理者として必要な「知識」と「技術」をご提供します。

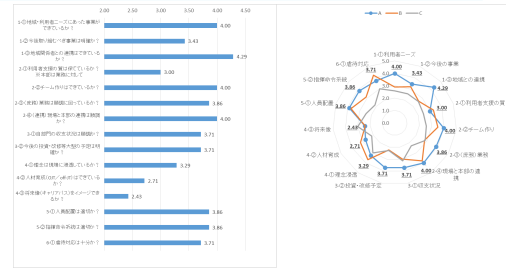
＜このような法人様におすすめです！＞

- ✓ 法人理念を具現化した**中期経営計画**を策定したい法人様
- ✓ 今後の目指したい**事業構成（日中・住まい・相談等）**を整理し、実現のための**行動計画**を作りたい法人様
- ✓ **次世代幹部と法人理念の共有**を図り、**全体最適の視点で経営を俯瞰できる力と計画策定力**を身に付けてもらいたい法人様 等

【本研修の特徴】

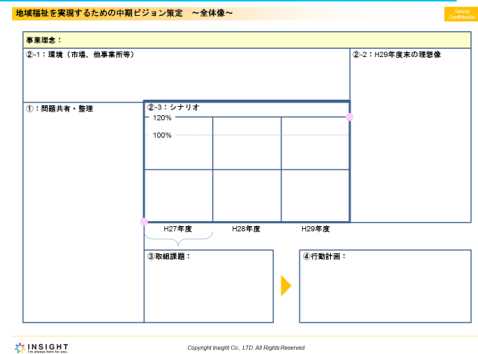
● 「地域福祉経営への問題意識」 アンケート結果が他法人と比較可能

- 参加メンバーの方に地域福祉経営に関わる全16項目のアンケートにご回答頂きます。このプロセスを通じてアンケート調査・分析技術が身に付きます。
- また、この結果を元に、法人内メンバーの理解や視点を見える化・共有化すると共に、他法人の結果と比較することで、自法人の位置付けが明確になります。



● 障害福祉事業に精通した専門家によるサポート

- 弊社は創業前10年間に渡り多種多様な民間企業での中期経営計画策定支援をしてきました。その経験を元に、創業後は障害福祉専門コンサルとして福祉事業所様の行動に繋がる経営計画作り、並びに実践を数多くサポートさせて頂いております。
- これらの計画・実践支援を元に、作成しやすいワークシートや進め方を開発しました。また多くの他エリアの地域福祉事例・記入例も交えながら、的確に必要な知識や技術を提供します。



研修内容

No	テーマ	目的	内容	獲得知識・技術
1	地域福祉経営に対する問題意識の共有	福祉経営に必要な視点提供、並びに現在感じている問題意識の共有化を図る	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地域福祉経営概論 ✓ 法人内課題分析 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地域福祉経営の現状 ✓ アンケート調査・分析法(問題整理技術)
2	地域福祉実現シナリオの構築	問題意識の整理を受け、法人理念を具現化した将来像(事業構成とシナリオ)を検討し、中期課題を設定する	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 法人のAIシナリオ検討 ✓ 将来の事業構成検討 ✓ 中期課題設定 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 意見収集方法(ハイポイントインタビュー法) ✓ グループワーク法(World café法) ✓ 事業シナリオライティング法(Appreciative Inquiry法)
3	経営課題の設定と解決策の検討	設定された中期課題別に、それぞれの理想的な課題解決シナリオを策定する	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 課題別のAIシナリオ 	
4	個別課題の確認と全体像との擦り合わせ	経営課題別の事業シナリオを共有し、全体像との整合性を取る	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 課題別AIシナリオの共有 ✓ 全体像との調整 	
5	課題別事業計画の策定	課題別事業計画(背景、目的、到達点)を設定する	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 課題別事業計画の策定、共有、修正 	
6	行動計画の策定	課題別事業計画の行動計画(3ヶ年、直近1ヶ年)を設定する	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 行動計画の策定 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 事業計画立案技術(背景・目的・内容) ✓ 行動計画立案技術(マイルストーン管理)
7	中期経営戦略書の策定	法人AIシナリオ、中期課題、課題別AIシナリオ、課題別事業計画を最終確認し、中期経営戦略書を策定する	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 全内容の確認、修正 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 中期経営戦略書立案技術(ビジョン経営)

※各回所要時間:3時間

お客様の声

受講者様から頂戴した「喜びの声」！ 皆様ありがとうございます！！

- 地域ニーズと理念、事業全体の繋がりを法人内で共有できる考え方を得られた。(K.T様:理事長)
- AIを通して自法人が向かうべき理想像を共有できた。担当事業所でも目的意識の統一に活用したい。(S.N様:施設長)
- 業務と数字の関係を確認する機会となった。ゴールを見据えた仕事のスタイルに取り組んでいきたい。(T.K様:支援員)
- 自ら3カ年計画を作成することで、地域福祉ニーズの需給関係など、本来押さえておくべき情報の大切さに気付いた。(N.M様:事務局長)
- 改めて上位者から現場までの意識の持ち方をすり合わせる事ができた。同僚とも共有して法人内で横展開したい。(N.Y様:主任)



企画・運営

株式会社インサイト <http://www.insweb.jp>

民間企業に対するコンサルティング経験(経営戦略・マーケティング等)を活かし、現在は障害者雇用、障害福祉事業所向けのコンサルティング(経営・工賃向上)や厚生労働省・財団等の障害者に係る研究事業支援等を実施。
東日本大震災後の被災地支援活動として、被災地の授産品販売である「ミンナDEカオウヤ」、請負業務の営業代行である「ミンナDEツクロウヤ」を運営。(H23.5～H26.3)

研修要綱

「地域福祉を実現するための管理者人材育成研修」
【基本プラン】
・開催：全7日
・費用：お一人100,000円(税込)