

有期職員
限定で
全額助成!

現場力向上のための事業計画策定研修

工賃向上に取り組む福祉事業所スタッフが

「専門コンサルタントのサポートを受けながら
適切な工賃目標に向かって事業開発できる」

「支援の質の向上を意識しながら事業運営できる」

現場力を引き上げるスタッフに変わります。

工賃向上に苦戦する 3つの理由

1 適切な工賃目標がないために業務過多や支援の妨げを招いている

工賃向上については「とにかく仕事を作ること！」と考えられることが多く、それが現場への過度の負担と支援にさえも影響しています。もし適切な工賃目標を設定できていれば、現場のキャパシティに合わせた適切な業務量の調整が可能ですが、日々忙しくされている支援員が業務と支援を管理することは現実的には難しいとされています。

2 工賃向上ノウハウを知る機会がない

全国的に工賃向上がうまく進められていないのは、決して法人や支援者だけの責任ではありません。そもそものノウハウが浸透していないことが大きな原因となっています。数ある単発の研修に参加しただけでは「わかる」だけで「できる」に繋がっていない場合がほとんどです。

3 現場職員の知識やスキルがノウハウとして蓄積されていない

現場では日々の支援に従事しながら、商売について独学で試行錯誤されているのが現状です。またそれらは職員間で共有できていないことも多く、共通知識やスキルとして蓄積されていません。管理・現場などの立場にとらわれず職員間で同じノウハウや共通言語をもつことが、支援と商売を理想的な状態にする重要な要素です。

分からないことや悩みの解決に追われず、
理想的な支援に集中しながら、
適切な工賃を目指せる環境やスキルがあれば…

事業計画策定研修
が可能にします！

現場力向上 = ビジネス基礎力 × 計画力 × 実践力

「ビジネス基礎力」

管理会計・マーケティング

「計画力」

理想的な事業シナリオ
事業・収支・行動計画策定

「実践力」

PDCAサイクル管理

適切な目標工賃
設定ができる

商売の基礎が身
につく

既存事業の課題
と解決がわかる

新規事業の計画
と実施ができる

支援の質が低下
しない

モチベーション
を管理できる

研修カリキュラム

回	タイトル	目的	詳細	課題
第1回 3h	管理会計・事業企画	・支援との関係性確認 ・理想的な姿の設定・可視化	・5つの視点 ・管理会計 ・工賃向上計画	・事業企画案
第2回 3h	事業シナリオと目標設定	・理想的な事業シナリオ構築 ・事業のゴール設定	・事業企画と目標 ・地域資源、経営資源等把握	・事業シナリオ
第3回 3h	マーケティング①	・マーケティング戦略、戦術、調査の考え方を学ぶ ・コンセプトの設定 ・STP、4P	・マーケティング概論 ・コンセプト設定 ・STP、4P	・具体的な事業案の検討
第4回 3h	マーケティング②	・コンセプトをベースとした具体的な事業の作り込みについて学ぶ	・事業計画	・事業計画の作り込み
第5回 3h	収支・行動計画①	・目標工賃を設定し収支計画策定の方法を学ぶ ・具体的な行動計画への落とし込み	・収支計画 ・行動計画 ・ガントチャート	・事業に関する情報収集
第6回 3h	収支・行動計画②	・アンケート結果に基づいて事業計画、収支、行動計画の見直し	・収支計画 ・行動計画の見直し ・ガントチャート	・行動計画に準ずる
第7回 3h	計画全般の見直しと研修ふりかえり	・計画に基づき実施した内容の確認と共有を行うことで研修後の動きについて考える	・事業計画	

企画・運営

株式会社インサイト

民間企業に対するコンサルティング経験（経営戦略・マーケティング等）を活かし、現在は障害者雇用、障害福祉事業所（授産）向けのコンサルティングや厚生労働省・財団等の障害者に係る研究事業等を実施。

東日本大震災後の被災地支援活動として、被災地の授産品販売である「ミンナDEカオウヤ」、請負業務の営業代行である「ミンナDEツクロウヤ」を運営。

事業計画策定研修の料金

参加条件：非正規雇用の職員様

開催：全7回

期間：半年間

最小催行人数：10人 ※満たない場合はご相談下さい。

費用：お一人 196,000円（税込）

特典：修了証書授与、実践研究会参加資格

※開催時期・会場については、最終お打ち合わせの上、決定させていただきます。