

障がい者・若者の力を最大限に発揮し、企業の成長を促進したい事業主様へ

障がい者・若者が成長・活躍する職場づくり 処遇改善による企業力向上コンサルティング

参加無料！
豊中市
「平成26年度
地域人づくり事業」
受託事業

障がい者・若者の活躍が企業の原動力に！

本事業は「障がい者を雇用したが、うまくいかないことがある。」「新卒の若者を採用したけれど、すぐ辞めてしまった。」「人材育成に課題がある。」そんな企業様を対象としております。せっかく採用した人材が活躍できていない、早期に辞め、人が育たない、生産性も思ったように伸びない。御社でもそんなことはありませんか？

現に、若者の離職率は高く、新卒者の卒業後3年以内の離職率が中卒6.5割、高卒4割弱、大卒3割弱となっています。更に精神障害者においては、離職率が7割を超えるデータも報告されています。

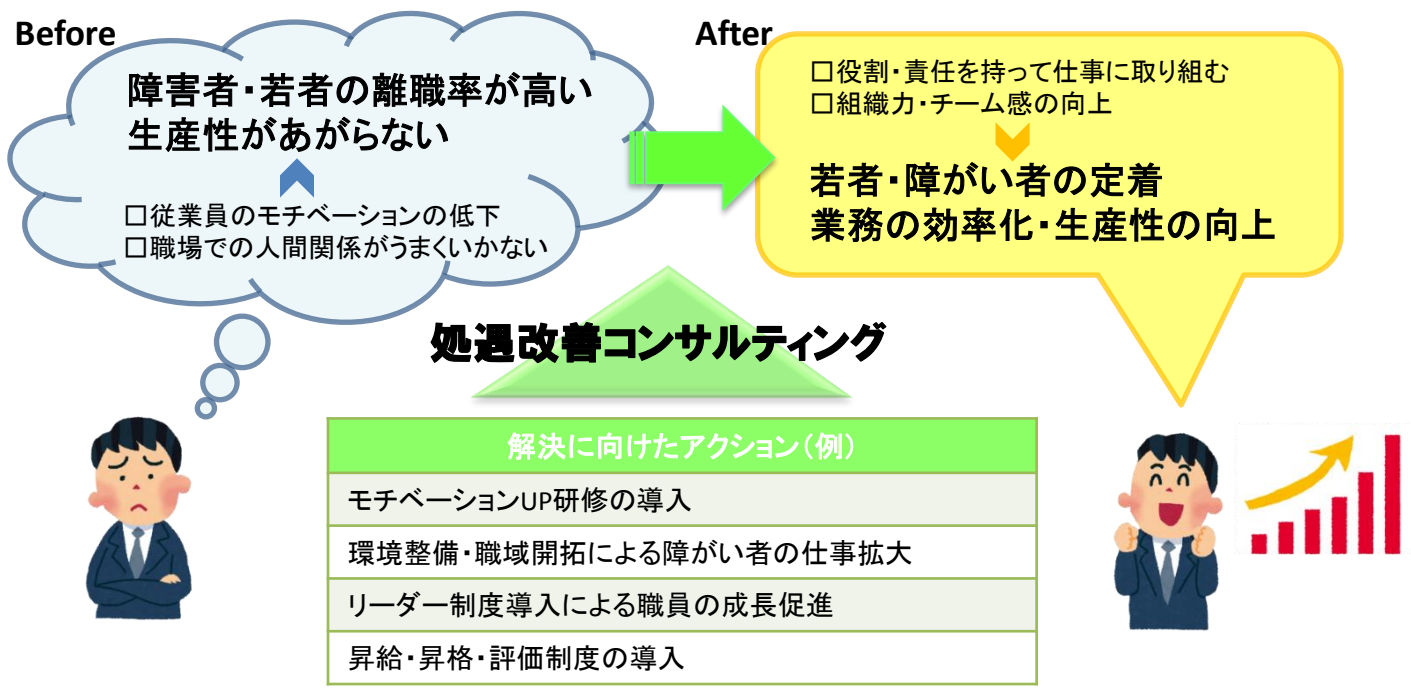
本事業では、そんな課題を解決し、「企業力」向上につなげるため、障がい者・若者の力を最大限に引き出し、活躍して働ける環境、企業内で継続して実施できる仕組みや制度、体制の構築(＝処遇改善)に皆様と一緒に取り組みます。

対象企業

①障がい者、②若者を対象に
労働環境の改善・人材育成に取り組みたい企業

※第1期(2014年10月～2015年3月)
第2期(2015年4月～2015年9月)
で①②各5社ずつ契約予定

処遇改善事業が目指すもの



✔ 特徴① 継続した個別サポート	✔ 特徴② 専門家による助言	✔ 特徴③ 課題・成功事例の共有
月1回程度専属コンサルタントによる面談を行い、課題解決に向け、計画→実践に取り組む。課題抽出から、解決まで、継続した個別サポートを行うことで、個社に応じた支援を実現。	企業の個別課題に応じ、専門家をコーディネート。障害者雇用・若者育成に関する専門家、社労士、医療関係者等、経験に基づいた具体的なアドバイスを受けることができる。	同じ課題を抱えた企業同士が集まり(集合研修・報告会等)、処遇改善に関する基礎知識だけでなく、障害者雇用を実践している企業の課題・成功事例を共有する。

専門家の派遣(例)

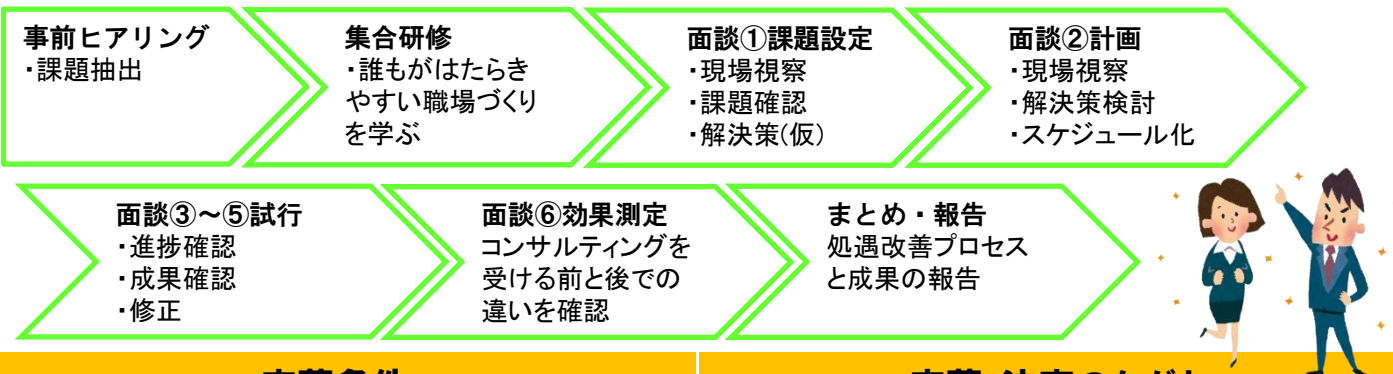
個別課題に応じて専門家をコーディネート



スケジュール予定

御社の課題抽出～課題解決まで

開始時期	集合研修	個別定期面談	まとめ・報告
1期(2014年10月～)	2014年10月	☐ 処遇改善PDCAプロセスの実施 ☐ 対象者のモニタリング・モチベーション測定 ☐ 現場見学(必要に応じて専門家同行)	2015年3月
2期(2015年4月～)	2015年5月予定		2015年9月



応募条件

本事業は豊中市「平成26年度地域人づくり事業(処遇改善プロセス)」の受託事業です。

- 条件：大阪府内に事業所があること
* 豊中市委託事業の条件に該当すること
- 対象・定員(定員に達し次第、応募締め切り)
①障がい者、②若者を対象に労働環境の改善・人材育成に取り組みたい企業
* 第1期・第2期それぞれ、①②各5社ずつ契約予定

応募・決定のながれ

- 1) お問合せ → 下記【お問合せ】先にお問合せください。
- 2) 事前ヒアリング → 弊社コンサルタントによる事前ヒアリングを実施。
- 3) 社内で検討 → ヒアリング内容を基にご検討ください。
- 4) 双方の合意の上、決定・契約

株式会社インサイト

民間企業に対するコンサルティング経験(経営戦略・マーケティング等)を活かし、現在は障害者雇用、障害福祉事業所(授産)向けのコンサルティングや厚生労働省・財団等の障害者に係る研究事業等を実施。障害者雇用コンサルティング多数実績あり。



【お問合せ】株式会社インサイト 住所: 大阪市西区京町堀1-8-31 安田ビル2F

Tel: 06-6449-5115 E-mail: takuyat@insweb.jp (担当: 寺谷) HP: <http://www.insweb.jp/>