

コンサルティング 最終報告

特定非営利活動法人 ぽぴあ

ふれあ

平成31年3月



派遣先事業所が抱える問題及び支援分野

<初回（11/30）> 担当：関原、北野

- 定員20名、登録22名、実利用19～20名／日
- 知的障害中心：スマイル（しっかりと仕事をしたい利用者）16名、にじいろ（ゆっくりと仕事がしたい利用者）6名 ※20名中14名が生活介護該当者
- H29年度平均工賃：8,555円

<問題点>

- ① 請負作業の低単価
→数年前までは様々な種類の請負作業を実施していたが、利用者を取り組める業種
のみに絞り込み、現在は2種類の請負作業を中心に実施。
→単価が低く目標工賃原資を確保するに至っていない。
（研修後、全種目全利用者・支援者の人時売上算出済）
- ② 評価制の工賃支払規程
→利用者能力（作業への取り組み姿勢・生産性等）の評価による時給制を導入。
→また、時給単価の見直しも実施できていない。
（※現在は119・130・141・152・163・174・185円の7段階で設定）
- ③ 請負作業→自主事業へ
→法人内就労系事業所でオリーブ栽培とオリーブオイルの製造販売を計画している
が具体的な計画を立案することが出来ていない。

派遣先事業所が抱える問題及び支援分野

<方針> 2-2生産性向上→3新規事業

- 作業アセスメント表の作成と評価・支援の具体化→生産量拡大
- 新規請負事業の獲得→工賃原資の安定確保
- 作業別単価設定による工賃支払規程への改定（+日当制の導入検討）
- 自主事業（オリーブ）の成長シナリオ



<支援分野：2-2生産性向上＋工賃支払規程、3新規事業> 担当：関原

- 2回目（1/10）：作業分解と作業アセスメントシート作成
- 3回目（1/31）：作業別単価による工賃支払規程設計
- 4回目（2/21）：進捗確認と今後の方向性（請負作業→自主事業へ）

※随時：新規請負作業の獲得

コンサルティング内容

- 2回目（1/10）：作業分解と作業アセスメントシート作成
 - 宿題①安全ピン作業単価交渉
 - ぽぴあだけでなく、個人と同じ価格&安く出している・・・×
 - 中国製でサビも多く、来月から日本製になるので、工程が楽になるはず
 - 数か月先にはできるようになると思われる・・・約1.2倍に
 - 宿題②工賃の基準について
 - 他部門と話あった結果、出勤率は比較的高いので、日当の導入はしない方向
 - 宿題③作業開拓
 - 解体系はあまり近くになかった。工場内はある様子だが施設外まで配置できない。
 - 派遣会社が囓んでいるケースが多い。
 - ・・・企業が直接募集している案件を探す
 - 1社、ワッペンを作っている会社の封入の仕事→来週見学に
 - クロネコのメール便配布もあるが、2~3人+支援者という体制が組めない
 - ・・・保留
 - アサリの選別・卵の選別はあるが、施設外の仕事になる
 - ・・・先方に聞いてもらう
 - 作業アセスメント：安全ピンで作成、M氏で仮評価

【ご参考】作業別利用者・支援者別人時売上一覧

1時間計測

利用者	安全ピン(27mm4連)				安全ピン(24mm8連)				赤キャップ			三青												
	組立 @0.5		小袋入れ @0.1		検品 @0.15				パッキン入 @0.7			パウチ入れ @5		シールはり @3										
1	156	SET	78	円	204	SET	20	円																
8	144	SET	72	円	120	SET	12	円			384	SET	269	円										
4	108	SET	54	円	48	SET	5	円																
7	192	SET	96	円	180	SET	18	円			540	SET	378	円										
1	252	SET	126	円	240	SET	24	円																
5	60	SET	30	円	72	SET	7	円																
12	240	SET	120	円	444	SET	44	円			552	SET	386	円										
14	96	SET	48	円	288	SET	29	円																
13	150	SET	75	円	540	SET	54	円			768	SET	538	円										
9	48	SET	24	円	84	SET	8	円			180	SET	126	円										
3	156	SET	78	円		SET		円	12	袋	180	円												
6	84	SET	42	円	120	SET	12	円			192	SET	134	円										
11	97	SET	49	円	240	SET	24	円			528	SET	370	円										
10	48	SET	24	円	72	SET	7	円																
15	108	SET	54	円	132	SET	13	円																
16	24	SET	12	円		SET		円																
21	36	SET	18	円	84	SET	8	円																
19	24	SET	12	円		SET		円																
17	216	SET	108	円	204	SET	20	円																
18	60	SET	30	円	96	SET	10	円																
20	96	SET	48	円	60	SET	6	円																
22	48	SET	24	円	204	SET	20	円																
平均	102.3889		53.88889		192		19.06667		12		180		360		252		90	450	234	702				
利用者工賃 円×5h×20日			5800円		1800円		18000円				31400円		44000円				64300円							
1	120	SET	60	円	216	SET	22	円	12	袋	180	円	438	SET	307	円	96	SET	480	円	384	SET	1152	円
2	84	SET	42	円	204	SET	20	円	12	袋	180	円	396	SET	277	円	90	SET	450	円	228	SET	684	円
3	156	SET	78	円	372	SET	37	円	12	袋	180	円	630	SET	441	円	120	SET	600	円	384	SET	1152	円
4	132	SET	66	円	456	SET	46	円	12	袋	180	円	666	SET	466	円	111	SET	555	円	276	SET	828	円
平均	123		61.5		312		31.25		12		180		532.5		372.75		104.25	521.25	318	954				

目標工賃 13000円
 13000円÷20日÷5H
 利用者人130円

【ご参考】作業アセスメントシート

【A：安全ピン】 【評価対象者】 Hさん 【評価日】 2019/1/9

No.	工程	要素作業 (秒水準)	評価項目 (任せられる／られない)	H30下期 強化項目	評価基準				備考
					できない	支援があればできる	たまにミスがある	一人でできる	
1	組立	ケースを2つ、台紙を1つ用意する	ケースを認識できる		1	2	3	4	
2		安全ピンのバラピンをケースに入れる	ピンを挿んで取ることができる		1	2	3	4	
3		ピンの長さチェックをする	長さのチェックができる	○	1	2	3	4	
4		台紙にピンを並べる	マス上に正しく並べることができる	○	1	2	3	4	
5		ピンの開閉チェックをする	開閉チェックができる	○	1	2	3	4	
6		ピンを組み立てる	所定の場所を通すことができる		1	2	3	4	
7			指定の本数を通すことができる (4・8本)		1	2	3	4	
8	小袋入れ	ケースを2つ用意する	ケースを認識できる		1	2	3	4	
9		組み立てられたピンと小袋を用意する	ピンと小袋を認識できる		1	2	3	4	
10		小袋に組み立てられたピンを入れる	指示通りのセットを入れることができる		1	2	3	4	
11	数出し	100マスシートを用意する	シートを認識できる		1	2	3	4	
12		小袋入れされた部材を用意する	部材を認識できる		1	2	3	4	
13		ケース札を用意する	ケース札を認識できる		1	2	3	4	
14		シートに並べる	100マス並べることができる		1	2	3	4	
15		検品後ケースに入れる	残さずに入れることができる		1	2	3	4	
16	トレイ並べ	治具とケースを用意する	治具とケースを認識できる		1	2	3	4	
17		数出し後の安全ピンを治具に並べる	全て並べることができる		1	2	3	4	
18		検品後透明袋に封入する	袋を切らずに入れられる		1	2	3	4	
19	検品	異物混入がないか確認する			1	2	3	4	
20		ポビアマークを入れてテープ止めする			1	2	3	4	

H30下期支援方針

目標：A-3、4、5

支援方法：

- ①台紙を固定する
- ②作業終了ごとにポケットの確認をする

コンサルティング内容

- 3回目（1/31）：作業別単価による工賃支払規程設計

＜宿題：請負営業＞

- ハローワークに行って探してきた（20件程）。ただし、人材派遣会社の登録案件が多い。
→ニワノの求人で自動車部品の検査あり→次回までに交渉
- ワッペン：開始、利用者人時売上150円/h。工程が少ないのと利用者モチベーションが高い→5,000円/日→10万円/月まで拡大可能

＜宿題：作業アセスメント＞

- 作業アセスメント表を全作業（5つ）作成し、代表的な業務で23名のアセスメントを実施。使い勝手は良く、**次の個別支援計画策定時から導入予定。**

＜作業別単価による工賃支払規程設計＞

- ②工賃規程設計・シュミレーション
→利用者の要望に応じて6段階（A1～3：働く、B1～3：ゆったり）の時給設定
※詳細別紙
→新時給テーブルによる平均工賃は**10,190円（+3,074円）**になる予定
→工賃支払総額は224千円（約+67千円）であり、ワッペンの受注増分で賄える
→H30.12月迄の支払総額は1,956千円であり、残り3か月＋賞与で684千円支払えば、**H30年度に10,000円を達成する予定**

【ご参考】工賃支払規程見直し・新工賃シミュレーション

評価	等級	時間給
81点以上	7級	185円
71点~80点	6級	174円
61点~70点	5級	163円
51点~60点	4級	152円
41点~50点	3級	141円
31点~40点	2級	130円
31点未満	1級	119円



主担当業務	新ランク	時給	現ランク
★★★★★★	A-1	300	
★★★★★	A-2	250	
★★★★	A-3	200	7,6
★★★	B-1	180	5,4
★★	B-2	170	2,3
★	B-3	150	1

- 評価による等級設定を廃止
→主担当業務によるランク設定へ

NO	級	時給	出勤時間	支払金額	新資格	新工賃	上昇額
1	3	141	90.00	12,690	B-2	15,300	2,610
2	5	163	88.50	14,426	B-1	15,930	1,504
3	7	185	83.25	15,402	A-3	16,650	1,248
4	3	141	84.50	11,915	B-2	14,365	2,450
5	1	119	33.50	3,987	B-3	5,025	1,038
6	3	141	25.00	3,525	B-2	4,250	725
7	3	141	59.75	8,425	B-2	10,158	1,733
8	3	141	10.00	1,410	B-2	1,700	290
9	1	119	62.50	7,438	B-3	9,375	1,937
10	2	130	88.25	11,473	B-2	15,003	3,530
11	7	185	55.00	10,175	A-3	11,000	825
12	2	130	68.75	8,938	B-2	11,688	2,750
13	3	141	89.25	12,585	B-2	15,173	2,588
14	1	119	89.50	10,651	B-3	13,425	2,774
15	1	119	26.00	3,094	B-3	3,900	806
16	1	119	4.50	536	B-3	675	139
17	4	61	73.00	4,453	B-1	13,140	8,687
18	2	51	40.00	2,040	B-2	6,800	4,760
19	3	56	71.00	3,976	B-2	12,070	8,094
20	3	56	72.50	4,060	B-2	12,325	8,265
21	3	56	49.25	2,758	B-2	8,373	5,615
22	3	56	46.25	2,590	B-2	7,863	5,273
				工賃支払総額	156,547	224,185	67,638
				平均工賃	7,116	10,190	3,074

- H30.12月実績を元にシミュレーションした結果、工賃支払総額が224千円(+67千円)で平均工賃は**3,074円増加し10,190円**になる予定
- 工賃原資67千円増は、**新規ワッペン受注等で十分賄える**予定

【ご参考】作業別単価一覧表・新ランク設定

主担当業務	目安	新ランク	時給	作業別難易度					該当者
				A安全ピン	B赤キャップ	C三育パウチ	Dクーリエ	E外作業	
★★★★★★	職員レベル	A-1	300						
★★★★★	最高峰	A-2	250	16トレー並べ					Aさん
★★★★		A-3	200	18封入					
★★★	普通	B-1	170						Bさん
★★		B-2	150						
★		B-3	130						

- 次回までに、作業アセスメントの各作業について難易度(★～★★★★★★)を設定し、作業別難易度の表を完成させる
- あわせて、該当者をあてはめてみて整合性が取れているかどうかを確認する
- その際、現在の等級のままで良いのか、新ランク移行時に修正するかを同時に検討する

コンサルティング内容

- 4回目（2/21）：進捗確認と今後の方向性（請負作業→自主事業へ）

＜宿題：請負営業＞

- カワムラ（プラスチック工場）タウンワーク@金田。もしかしたら外注で出せるかも。→来週
- クラフトナビ（めばえ）：付録の封入。0.7～1.7円／個。単発だがlot1万単位。+2万円ぐらい。
- **+3件の新規請負先の開拓成功**
- 新工賃支払ルールに変更→243千円（今まで158千円）、**平均工賃11,000円になる予定。**
- オリーブ：来年度、検証する。技術的な問題は解決できている
- 畑の確保（約3ha）5m間隔、100本（@4,000円）、収支シミュレーションが必要
- オリーブオイル5リットル／本。
- 最終的にはレストラン&カフェを目指す

支援の成果と今後の見通し

<成果>

- ① 新規請負の獲得
→+3件の獲得、新工賃支払テーブルに変更時の工賃支払原資総額は獲得できた
- ② 作業アセスメント表を全作業（5つ）作成
→代表的な業務で23名のアセスメントを実施。使い勝手は良く、**次の個別支援計画策定時から導入予定。**
- ③ 作業別単価による工賃支払規程設計
→利用者の要望に応じて6段階（A1～3：働く、B1～3：ゆったり）の時給設定
→新時給テーブルによる平均工賃は**10,190円（+3,074円）**になる予定
→H30.12月迄の支払総額は1,956千円であり、残り3か月＋賞与で684千円支払えば、**H30年度に10,000円を達成する予定**



<今後>

- H31.4月より新工賃支払規程を導入することにより、平均工賃は1万円以上に
- 自主事業の立ち上げには3～5年かかるが、請負だけの現在から、自主事業の準備により、拡がりを見せられる予定