
②-3. 工賃支払規程
～何に報いるのか？～

工賃規程の原則 ～何で差を付けて良いか？～

- 大前提は「訓練」であり「労働」ではない

＜訓練と見なされる条件＞

ア 利用者の出欠、作業時間、作業量等が利用者の自由であること。

イ 各障害者の作業量が予約された日に完成されなかった場合にも、工賃の減額、作業員の割当の停止、資格剥奪等の制裁を課さないものであること。

ウ 生産活動において実施する支援は、作業に対する技術的指導に限られ、指揮監督に関するものは行わないこと。

エ 利用者の**技能**に応じて工賃の差別が設けられていないこと。

根拠：就労継続支援事業利用者の労働者性に関する留意事項について(平成18年10月2日)(障発第1002003号)

- 訓練なので、「量」や「質」で差を付けてはならない

→「能力評価による単価設定(時給・手当)」は導入できない

※能力評価＝技能に応じて工賃の差別を付けていることになる

→「歩合制」は微妙

※「技能」の解釈による

- 差を付ける＝「訓練(作業)内容」が「役割」が明らかに違う場合

→「作業別時給(手当)」か「役職手当」

→利用者毎に、就労に必要な「基本能力と作業」を「アセスメント」して

→細分化された作業から「主担当作業」を設定し

→「作業別時給(手当)」か「役職手当」を導入

②作業別単価表

- ×: 評価を工賃に反映させる・・・作業量・質を評価していることに
- : 就労アセスメントで「主担当作業(訓練)」を決めて「作業別時給」で支払

【作業別単価表と単価設定】

項目	単価	具体的な評価項目	A	B	C	D	E	F	G
難易度☆ (部屋の掃除)	100円/h	床掃除							
		トイレ掃除							
		シーツ交換							
		風呂掃除	○	◎	◎	○	◎	○	◎
		キッチン周り							
		小物の配置							
		下駄箱・スリッパの掃除							
難易度☆☆	200円/h	清掃前の部屋の確認							
		シーツ類の準備	◎			○		○	
		アイロンがけ							
		備品の管理							
難易度☆☆☆	300円/h	予約状況の確認							
		報告書類の作成				◎		◎	
		報告							
※原資分配型は単価 が毎月変わるだけ			200円/h	100円/h	100円/h	300円/h	100円/h	300円/h	100円/h

【ご参考】作業別単価一覧表

- 事業所間で支払ルールを統一
→ 事業所を異動できる

【作業別単価一覧】

		Aエリア					Bエリア				
		事業所①	事業所②(多)		事業所③	事業所④	事業所⑤	事業所⑥	事業所⑦		
ランク	単価	生介	B	生介	B	B	B	生介	B		
A	420		ホール 厨房A		ホール 厨房A	ホール	施設外A			B	
B	350		厨房B		厨房A				請負B		
C	280		厨房C		厨房B		施設外C		請負C		
D	210	厨房D		農業C				請負D		生介	
E	140	厨房E		農業D				請負E			

工賃支払規程の確認 ①工賃の内訳

- 工賃の内訳：
来所固定 + 就労固定 + 就労変動 + 諸手当
- 給与:定常的 or 賞与:年度毎

科目		内容・意味	例	自事業所
賞与		月次以外の賞与	夏・冬 年度末 等	
給与	諸手当	働き方についての特別な評価	資格、役職 皆勤 等	
	就労変動	働く量・質によって差がつく部分	時給差 生産歩合 等	
	就労固定	働く時間に対して(差がつかない)	時給	
	来所固定	来所したことに対して支払う	日当 月給	

個別ワーク

- 時間の目安: **5~10分**程度です。
- 動画を一時停止して、作業してみてください。
- 終わられましたら、動画を再開してください。

工賃支払規程の確認 ②工賃テーブル

- 工賃テーブルの確認
 - Maxの方は、どこまで上がるのか？
 - 標準的な方は、平均工賃を超えられるのか？ ⇨ **工賃テーブルの見直し**
- 3年後に支払いたい「理想工賃」はいくらか？

	職階	基本月給	基本日給	時給	勤務時間	出勤日数	諸手当	月額工賃	備考
現在	Max								
	平均								
	Min								



<今後の働き方>

<支払いたい理想工賃>

①しっかり働く ()円 ※35,000円以上

②普通に働く ()円 ※15,000円以上

③ゆったり働く ()円 ※ 3,000円以上

個別ワーク

- 時間の目安: **5~10分**程度です。
- 動画を一時停止して、作業してみてください。
- 終わられましたら、動画を再開してください。

工賃支払規程の確認 ③支払原資とルール

- 利益が上がれば工賃が上がるのか？
→①利益連動型 or ②テーブル固定
- ①利益連動型の場合、最低保障は？
②テーブル固定の場合、工賃テーブルの見直し頻度は？

<工賃テーブル>

職階	時給	時給		諸手当	月額工賃 (1)	賞与計	月額工賃 (2)
		基本給	能力給				
レベル5	150	50	100	1,000	19,000	10,000	19,833
レベル4	125	50	75	1,000	16,000	10,000	16,833
レベル3	100	50	50	1,000	13,000	10,000	13,833
レベル2	75	50	25	1,000	10,000	10,000	10,833
レベル1	50	50	0	1,000	7,000	10,000	7,833

①利益連動



②固定

工賃原資
(生産活動収
支)

自法人の場合

- () ①利益連動 → 低い時の措置(あり ・ なし)
- () ②固定 → 見直し頻度 ()
- 時期 ()

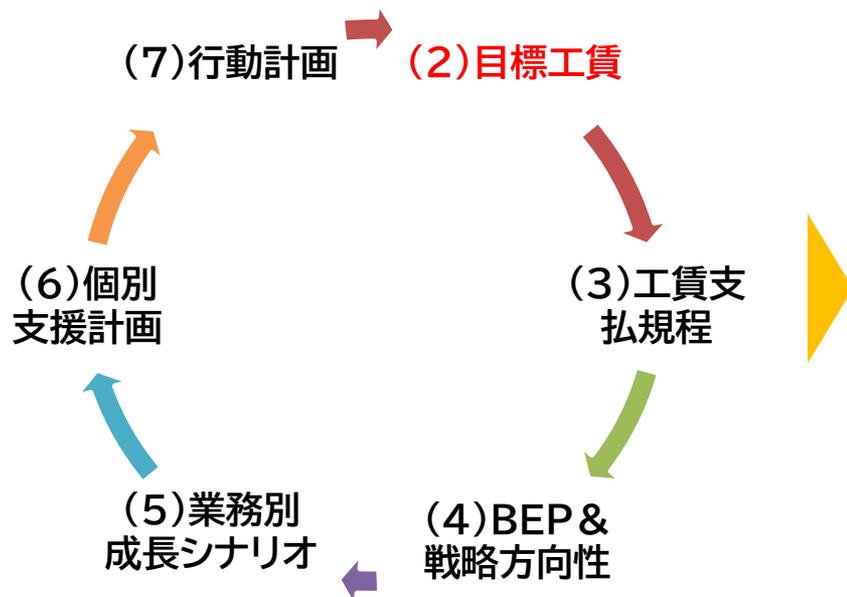
思ってたより少な
かってんごめん...

個別ワーク

- 時間の目安: **5~10分**程度です。
- 動画を一時停止して、作業してみてください。
- 終わられましたら、動画を再開してください。

(1) 目標工賃の設定シートの策定

- 理想工賃・目標工賃を算出
 - 「しっかり、平均、ゆったり」の3段階で水準を決める
 - 業務別に必要な工賃総額を算出



【設計書(2)】

(2) 利用者の働き方と理想・目標工賃 事業所名: B型事業所123

【現状】						【今後の働き方別理想・目標工賃】			
ID	名前	主担当業務	現工賃	勤務状況 (日) (h)		今後の働き方	目標工賃 (1年後)	理想工賃 (3年後)	
1	A	パン	16,000	20	5	①しっかり	20,000	30,000	
2	B	パン	16,000	20	5	①しっかり	20,000	30,000	
3	C	パン	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
4	D	パン	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
5	E	パン	2,560	8	2	③ゆったり	3,000	4,000	
6	F	パン	2,560	8	2	③ゆったり	3,000	4,000	
7	G	タオル折り	16,000	20	5	①しっかり	20,000	30,000	
8	H	タオル折り	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
9	I	タオル折り	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
10	J	タオル折り	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
11	K	タオル折り	2,560	8	2	③ゆったり	3,000	4,000	
12	L	タオル折り	2,560	8	2	③ゆったり	3,000	4,000	
13	M	タオル折り	2,560	8	2	③ゆったり	3,000	4,000	
14	N	農作業	16,000	20	5	①しっかり	20,000	30,000	
15	O	農作業	16,000	20	5	①しっかり	20,000	30,000	
16	P	農作業	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
17	Q	農作業	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
18	R	農作業	7,680	12	4	②平均	10,000	15,000	
19	S	農作業	2,560	8	2	③ゆったり	3,000	4,000	
20	T	農作業	2,560	8	2	③ゆったり	3,000	4,000	
工賃総額			159,360				201,000	298,000	
平均工賃			7,968				10,050	14,900	
			(円/月)				(円/月)	(円/月)	
			↓				↓	↓	
【担当業務別現工賃】			現工賃			【担当業務別理想・目標工賃】			
			パン	52,480			パン	66,000	98,000
			タオル折り	46,720			タオル折り	59,000	87,000
			農作業	60,160			農作業	76,000	113,000
工賃総額			159,360				201,000	298,000	
			(円/月)				(円/月)	(円/月)	

個別ワーク

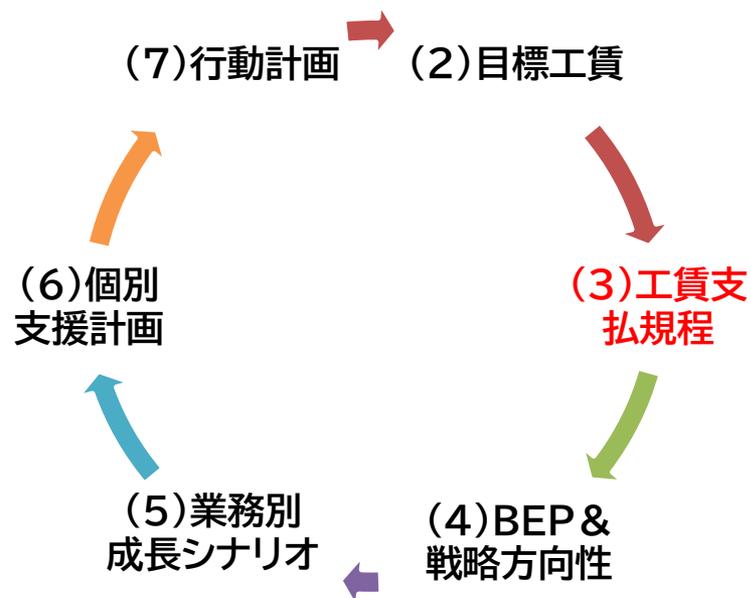
- 時間の目安: **5~10分**程度です。
- 動画を一時停止して、作業してみてください。
- 終わられましたら、動画を再開してください。

(2) 工賃支払規程の見直し

- 理想・目標工賃テーブルの概要を設計する
- 支払う意義確認
→ 月給・日給・時給・諸手当の是非とその水準を決める

【設計書(3)】

(3) 工賃支払規程(工賃テーブル)									事業所名: B型事業所123	
	工賃	月給	日給	時給(差)	諸手当	出勤日数	勤務時間	月額工賃(計算)	月額工賃(設定)	変更内容
	理想 (3年後)	Max	0	100	300	0	20	5	32,000	30,000
平均		300			0	12	4	15,600	15,000	
Min		200			0	8	2	4,000	4,000	
↑ 目標 (1年後)	Max	0	100	180	0	20	5	20,000	20,000	・日給の導入 ・時給差 (150、180円)
	平均			180	0	12	4	9,840	10,000	
	Min			150	0	8	2	3,200	3,000	
↑ 現在	Max	0	0	160	0	20	5	16,000	16,000	・時給のみ (160円)
	平均			160	0	12	4	7,680	7,680	
	Min			160	0	8	2	2,560	2,560	



個別ワーク

- 時間の目安: **5~10分**程度です。
- 動画を一時停止して、作業してみてください。
- 終わられましたら、動画を再開してください。

【WS】振り返り

- 一番印象に残っていることは？

- 今から何に取り組めますか？