

【工賃向上(B型)に関する実績】 ※講演・1回のみ研修を除く		累積		累積		※'20確定計		令和3年3月末日現在	
		2,190	979	ad	期間	詳細			
行政		研修	ad	期間	詳細				
2020	広島県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(9年目)	30	7	8~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2020	茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目)	30	30	6~3月	研修1回、アドバイザー4回/件			
2020	愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目)	60	50	8~3月	研修2回、個別面談			
2020	東京都	B型:工賃向上研修および個別面談(4年目)	150	20	2~3月	基礎1回、実践・面談4回、専門3回			
2020	三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目)	40	12	8~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2020	山形県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(3年目)	60	12	6~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2020	岡山県	B型:テーマ研修(作業アセスメント)(2年目)	20	-	7~3月	研修2回			
2020	鳥取県	B型:工賃向上研修および個別面談	30	10	7月	研修2回、個別面談			
2020	奈良県	B型:工賃向上研修および個別面談	30	15	12~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2020	愛知県半田市	B型:工賃向上研修	30	-	1~3月	研修3回			
2020	山口県	B型:工賃向上研修	30	-	2月	研修2回			
2020	香川県	B型:工賃向上研修	30	-	2月	研修2回			
2020	宮城県	B型:工賃向上研修	30	-	2月	研修2回			
		(小計)	480	156					
2019	広島県(→振興センター)	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(8年目)	30	6	5~2月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2019	茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目)	20	40	6~3月	研修1回、アドバイザー4回/件			
2019	愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目)	60	30	10~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2019	東京都	B型:工賃向上研修およびテーマ研修(マーケティング、作業アセスメント、請負営業)(3年目)	100	40	8~3月	基礎1回、実践・面談4回、専門3回			
2019	三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(3年目)	40	14	10~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2019	山形県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(2年目)	40	12	6~1月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2019	岡山県	B型:テーマ研修(作業アセスメント)	20	-	7~3月	研修2回			
2019	岡山県(→振興センター)	B型:テーマ研修(請負営業)	15	-	9~12月	研修2回			
2019	宮城県	B型:工賃向上研修	40	-	2月	研修1回			
		(小計)	365	142					
2018	広島県(→振興センター)	B型:工賃向上研修(7年目)	40	40	5~2月	実践研修・面談			
2018	茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目)	40	20	6~3月	研修3回、アドバイザー4回/件			
2018	愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目)	70	10	10~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2018	東京都	B型:工賃向上研修およびテーマ研修(マーケティング、作業アセスメント、請負営業)(2年目)	100	40	8~3月	基礎1回、実践・面談4回、専門3回			
2018	三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(2年目)	30	15	10~3月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2018	山形県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣	40	12	7~1月	研修2回、アドバイザー4回/件			
2018	日本セerpセンター	B型:テーマ研修(請負営業)	80	-	10~11月	研修1回×4ヶ所			
2018	坂井市	B型:工賃向上研修	30	-	2月	研修1回			
2018	酒田市	B型:テーマ研修(5つの視点)	30	-	2月	研修1回			
2018	杉並区	B型:テーマ研修(請負営業)	25	-	2月	研修1回			

【経営改善(A型)に関する実績】 ※講演・1回のみ研修を除く		研修	ad	期間	詳細	
2020	岡山県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(3年目)	40	10	6~3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2020	広島県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(2年目)	40	20	5~2月	研修2回、アドバイザー4回/件
		(小計)	80	30		
2019	東京都	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣	70	50	6~3月	研修2回、アドバイザー6回/件
2019	岡山県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(2年目)	20	8	6~3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2019	広島県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣	40	22	5~2月	研修2回、アドバイザー4回/件
		(小計)	130	80		
2018	岡山県	A型:テーマ研修(作業アセスメント)	50	20	3月	(研修+個別相談会)×3ヶ所
		(小計)	50	20		

調査研究・研究支援		事例	他	
2020	奈良市→組合	障害福祉基本計画、並びに移動支援調査	-	アンケート調査
2020	厚労省	障害者総合福祉推進事業「27 就労系障害福祉サービスにおける就労支援事業会計の管理の実態と会計処理における課題に関する調査研究」	-	アンケート調査
2020	厚労省	委託事業「就労継続支援事業所における工賃・賃金の向上に向けた支援体制構築に係る調査研究一式」	7	5
2020	厚労省	委託事業「障害者就労における林業・水産業等と福祉との連携推進一式」	30	15
2019	東京都	就労継続支援B型事業所の工賃向上の取組状況等に係る実態調査	5	アンケート調査
2019	厚労省→NPO	強度行動障害支援者養成研修の効果的な研修実施のための教材開発等に関する研究	-	アンケート調査
2019	厚労省→大学	障害児支援のサービスの質を向上させるための第三者評価方法の開発に関する研究	-	アンケート調査
2019	厚労省	障害者総合福祉推進事業「31 障害福祉サービス事業所における生産性向上に関するガイドライン案作成に係る調査研究」	10	取材調査
2018	厚労省	委託事業「就労継続支援事業所における工賃・賃金の向上に向けた支援体制構築に係る調査研究一式」	14	5
2018	厚労省	障害者総合福祉推進事業「24 就労継続支援A型事業所の経営改善に関する調査研究」	20	アンケート調査
2018	厚労省	障害者総合福祉推進事業「43 障害福祉サービス事業所における生産性向上に関する調査研究」	10	取材調査
2018	厚労省→大学	障害児支援のサービスの質を向上させるための第三者評価方法の開発に関する研究	-	アンケート調査

※動画視聴:A型978件、行政67件

※コンサル:B型4件、A型1件

法人単独		法人	
2020	社福	経営顧問(継続)	1
2020	社福	経営顧問(継続)	1
2020	社福	経営顧問(継続)	1
2020	クリニック	経営顧問(継続)	1
2020	NPO	経営顧問(継続)	1
2020	一般社団法人	経営顧問	1
2020	株式会社	経営顧問	1
2019	社福	経営顧問(継続)	1
2019	社福	経営顧問(継続)	1
2019	クリニック	経営顧問(継続)	1
2019	社福	経営診断	1
2019	NPO	経営顧問	1
2019	NPO	経営顧問	1
2019	NPO	経営顧問	1
2018	社福	経営顧問(継続)	1
2018	社福	経営顧問(継続)	1
2018	クリニック	経営顧問(継続)	1

研修オンライン化支援		規模 (述べ人数)
□独立行政法人国立重度知的障害者総合施設 のぞみの園		
'20.9~11	強度行動障害支援者養成研修(計16日間)	800
'20.10	障害者の福祉的就労と日中活動サービス	90
'20.12	知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会	65
'21.2	福祉と医療の連携	80
□国立障害者リハビリテーションセンター		
'20.11	外国にルーツをもつ発達障害児の支援と家族支援	620
'21.2	Rehabilitation during COVID-19	150
'21.3	国立障害者リハビリテーションセンター運営委員会	30
□全国権利擁護支援ネットワーク		
'21.1	権利擁護支援従事者研修@東京	250
'21.1	権利擁護支援従事者研修@沖縄	45
'21.2	権利擁護全国フォーラム	200
'21.3	権利擁護支援従事者研修@松江	30
'21.3	権利擁護支援従事者研修@千葉	30
□知多成年後見支援センター		
'20.12	令和2年度美浜フォーラム	50
□いいた成年後見支援センター		
'20.12	権利擁護としての意思決定支援	60
□PASネット		
'21.3	令和2年度にしのみや権利擁護推進フォーラム	100
□プロファウンド(株) ウェビナー		
'20.4	緊急開催！新型コロナに立ち向かう事業所運営のポイント！ 又村あおい氏	400
'20.5	3密を防ぐ！ 福祉現場でのICT活用 上田幸哉氏・松友大氏・岩田直樹氏	200
'20.6	ポストコロナ時代の障害福祉サービス ～何がどう変わるのか～ 又村あおい氏	600
'20.6	厚労省ICTガイドライン検討委員が詳しく解説！ ICT化のポイントはここだ！ 上田幸哉氏・北野喬士	200
'20.7	コンサル思考を活用！7つの戦略で考えるウィズコロナ時代の生産活動とは？ 関原深・北野喬士・高玉要	200
'20.7	障害福祉事業所におけるBCP策定のポイント 又村あおい氏・北野喬士	400
'20.8	ウィズコロナのASD支援 内山登紀夫先生	50
'20.9	ウィズコロナの時代にクリエイティブな人間は育つのか？ 湯浅誠氏・野澤和弘氏・大原裕介氏	50
'20.12	何のための福祉なのか？を改めて考える 野澤和弘氏	50
'21.2	報酬改定ウェビナー第1弾 又村あおい氏・松友大氏	15
'21.3	報酬改定ウェビナー第2弾 又村あおい氏・松友大氏	25
□自社研修・コンサルティング(工賃・経営改善)		
'20.7	鳥取県(工賃向上)×2回、個別面談	30
'20.8	山形県(工賃向上)×2回×2会場、個別面談、アドバイザー	40
'20.9	岡山県(経営改善)×2回、アドバイザー	40
'20.9	広島県(経営改善)×2回、アドバイザー	40
'20.9	三重県(工賃向上)×2回、アドバイザー	40
'20.10	茨城県(工賃向上)×2回、アドバイザー	30
'20.11	愛知県(工賃向上)×2回、個別面談、アドバイザー	60
'20.11	広島県(工賃向上)×2回、アドバイザー	30
'21.1	奈良県(工賃向上)×2回、アドバイザー	30
'21.1	半田市(工賃向上)×3回	30
'21.1	岡山県(工賃向上)×2回	30
'21.2	厚労省(経営改善)×2回	165
'21.2	(同上動画視聴)	978
'21.2	厚労省(経営改善指定権者)	15
'21.2	(同上動画視聴)	67
'21.2	社会福祉法人(工賃向上)	10
'21.2	香川県(工賃向上)×2回	30
'21.2	宮城県(工賃向上)×2回	30
'21.3	東京都(工賃向上)×2回、個別面談	100
'21.3	呉市(工賃向上)	20
□自社研修・コンサルティング(ICT)		
'20.8	広島県(ICT)	30
'20.9	呉市(ICT)	10
'20.9	三重県(ICT)	50
'20.10	松江市(ICT)	20
'20.10	明石市(ICT)	5
'20.10	八尾市(ICT)	3
'20.11	兵庫県(ICT)	50
'20.11	神戸市(ICT)	5
'21.1	京都市(ICT)	30
'21.1	宮崎市(ICT)	15
'21.2	吹田市(ICT)	25
'21.3	群馬県(ICT)	25
e-learning化支援		
□独立行政法人国立重度知的障害者総合施設 のぞみの園		
'20.12~3	知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会	
'21.1~2	障害のある人の健康診断	
'21.2~3	認知症を発症した知的障害者への支援について考える	
□愛知県		
'21.1~2	サービス管理者等更新研修	
'21.1~2	相談支援従事者現任研修	
□国立障害者リハビリテーションセンター		
'21.3	令和2年度相談支援従事者指導者養成研修会	