
会社案内

～コンサル・専門家紹介、業務実績～



株式会社インサイト 会社概要

- 会社名 株式会社インサイト (Insight Co., Ltd.)
- 所在地 〒550-0003
大阪市西区京町堀1-8-31
安田ビル204
- 電話番号 06-6449-5115
- 会社設立 2007 (H19)年9月
- 資本金 300万円
- 代表取締役 関原 深(せきはら ふかし)
取締役 北野 喬士(きたの たかし)
- 従業員数 8名(客員含む)
- 取引金融機関 三菱UFJ銀行、池田泉州銀行、日本政策金融公庫



株式会社インサイト 事業内容

- 2007(H19)年9月創業:障害福祉分野に特化したコンサルティング
- ビジョン:障がいのある方・関わる方全てが幸せに暮らせる社会の創造

【事業内容】

事業内容	事業概要	主要取引先
障害福祉経営 コンサルティング	<ul style="list-style-type: none"> ● 工賃向上・経営改善 ● 地域福祉経営 ● ICT化支援 	障害福祉事業所 (都道府県・市区町村 等) (社会福祉法人・NPO 等)
障害福祉に関する 調査研究・政策提言	<ul style="list-style-type: none"> ● 障害福祉に関する調査研究・政策提言 ● 地域福祉計画策定 	官公庁 (厚生労働省・各地公体 等)

【厚労省研究事業】

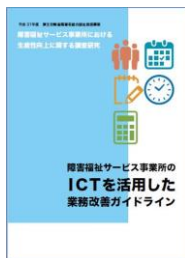
<H30:A型>



<H30:B型>



<H30・R元:ICT>



<R2:A型>



<R2:A型行政>



<R2:林・水福>



<R2:会計>



代表者略歴

関原 深(せきはら ふうかし)
(株)インサイト代表取締役
パートナー



プロファウンド(株)代表取締役

特徴:総合

専門:経営戦略、マーケティング、会計、
事業計画

前職の(株)三和総合研究所(現:三菱UFJ
リサーチ&コンサルティング(株))では 経営
戦略部門に所属し、多様な業界・業態の東
証一部上場企業から中堅・中小、国内外の
ベンチャー企業まで幅広くサポート。10年
間で100案件以上のプロジェクトに携わ
る。

’07年創業後は、障害者の「はたらく」を
中心に、障害福祉事業所・障害者雇用のコ
ンサルティングや、厚生労働省等の障害者
に係る政策提言支援・研究支援等を実施。

’20年に、障害福祉を支援する事業創造
に特化したプロファウンド(株)を設立。

【略歴】

- 1971.11.2 兵庫県伊丹市生まれ
- 1990.4～ 神戸大学工学部生産機械工学科
 - アメリカンフットボール部(ILB/MLB #90)
- 1995.4～ 神戸大学大学院自然科学研究科(機械工学専攻)
 - 燃烧工学(エンジン・レーザー計測)
- 1997.4～ (株)三和総合研究所
(現:三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))
 - 10年間で100案件以上のプロジェクト実施
 - 専門:マーケティング(調査・戦略・実行支援)、中期経営計画、
新規事業
- 2007.9～ (株)インサイト
 - 障害者の「はたらく」を中心に支援(障害福祉事業所・障害者
雇用(企業)・政策提言)

【兼務】

- ✓ “マーケティングマスターコース”講師 (社)日本マーケティング協会(’03～’14)
- ✓ “アントレプレナー特殊講義”講師 立命館大学(’06～’14)
- ✓ 社会起業家育成支援 N)edge 元常務理事(～’13) 等

実績例(工賃向上・経営改善)

累積:研修2,190件
 コンサル978件
 (R2迄実績)



- 全国で事業所の現場を確認しながら工賃向上をサポート(件数:業界トップ)
- 官公庁委託実績(工賃向上・経営改善):
 - 中央:厚生労働省
 - 都道府県:山形、茨城、東京、長野、岐阜、愛知、三重、岡山、広島、香川、鳥取、島根、山口、福岡
 - 他市区町村 等



【ご参考】直近3か年の実績 ～工賃向上・経営改善・研究事業等～

行政	内容	累積	
		2,190 研修	978 ad
2020 広島県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(9年目)	30	7
2020 茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目)	30	30
2020 愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目)	60	50
2020 東京都	B型:工賃向上研修および個別面談(4年目)	150	20
2020 三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目)	40	12
2020 山形県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(3年目)	60	12
2020 岡山県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(3年目)	40	10
2020 岡山県	B型:テーマ研修(作業アセスメント)(2年目)	20	-
2020 広島県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(2年目)	40	20
2020 鳥取県	B型:工賃向上研修および個別面談	30	10
2020 奈良県	B型:工賃向上研修および個別面談	30	15
2020 愛知県半田市	B型:工賃向上研修	30	-
2020 山口県	B型:工賃向上研修	30	-
2020 香川県	B型:工賃向上研修	30	-
2020 宮城県	B型:工賃向上研修	30	-
	(小計)	560	186
2019 広島県(→振興センター)	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(8年目)	30	6
2019 茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目)	20	40
2019 愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目)	60	30
2019 東京都	B型:工賃向上研修およびテーマ研修(マーケティング、作業アセスメント、請負営業)(3年目)	100	40
2019 三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(3年目)	40	14
2019 山形県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(2年目)	40	12
2019 岡山県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(2年目)	20	8
2019 東京都	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣	70	50
2019 岡山県	B型:テーマ研修(作業アセスメント)	20	-
2019 岡山県(→振興センター)	B型:テーマ研修(請負営業)	15	-
2019 広島県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣	40	22
2019 宮城県	B型:工賃向上研修	40	-
	(小計)	495	222
2018 広島県(→振興センター)	B型:工賃向上研修(7年目)	40	40
2018 茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目)	40	20
2018 愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目)	70	10
2018 東京都	B型:工賃向上研修およびテーマ研修(マーケティング、作業アセスメント、請負営業)(2年目)	100	40
2018 三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(2年目)	30	15
2018 山形県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣	40	12
2018 岡山県	A型:テーマ研修(作業アセスメント)	50	20
2018 日本セルブセンター	B型:テーマ研修(請負営業)	80	-
2018 坂井市	B型:工賃向上研修	30	-
2018 酒田市	B型:テーマ研修(5つの視点)	30	-
2018 杉並区	B型:テーマ研修(請負営業)	25	-
	(小計)	535	157

調査研究・研究支援		事例	他
2020 奈良市→組合	障害福祉基本計画、並びに移動支援調査	-	アンケート調査
2020 厚労省	障害者総合福祉推進事業「27 就労系障害福祉サービスにおける就労支援事業会計の管理の実態と会計処理における課題に関する調査研究」	-	アンケート調査
2020 厚労省	委託事業「就労継続支援事業所における工賃・賃金の向上に向けた支援体制構築に係る調査研究一式」	7	5
2020 厚労省	委託事業「障害者就労における林業・水産業等と福祉との連携推進一式」	30	15
2019 東京都	就労継続支援B型事業所の工賃向上の取組状況等に係る実態調査	5	アンケート調査
2019 厚労省→NPO	強度行動障害支援者養成研修の効果的な研修実施のための教材開発等に関する研究	-	アンケート調査
2019 厚労省→大学	障害児支援のサービスの質を向上させるための第三者評価方法の開発に関する研究	-	アンケート調査
2019 厚労省	障害者総合福祉推進事業「31 障害福祉サービス事業所における生産性向上に関するガイドライン案作成に係る調査研究」	10	取材調査
2018 厚労省	委託事業「就労継続支援事業所における工賃・賃金の向上に向けた支援体制構築に係る調査研究一式」	14	5
2018 厚労省	障害者総合福祉推進事業「24 就労継続支援A型事業所の経営改善に関する調査研究」	20	アンケート調査
2018 厚労省	障害者総合福祉推進事業「43 障害福祉サービス事業所における生産性向上に関する調査研究」	10	取材調査
2018 厚労省→大学	障害児支援のサービスの質を向上させるための第三者評価方法の開発に関する研究	-	アンケート調査

【ご参考】R2年度実績 ～オンライン化支援～

研修オンライン化支援		規模 (述べ人数)
□独立行政法人国立重度知的障害者総合施設 のぞみの園		
'20.9～11	強度行動障害支援者養成研修(計16日間)	800
'20.10	障害者の福祉的就労と日中活動サービス	90
'20.12	知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会	65
'21.2	福祉と医療の連携	80
□国立障害者リハビリテーションセンター		
'20.11	外国にルーツをもつ発達障害児の支援と家族支援	620
'21.2	Rehabilitation during COVID-19	150
'21.3	国立障害者リハビリテーションセンター運営委員会	30
□全国権利擁護支援ネットワーク		
'21.1	権利擁護支援従事者研修@東京	250
'21.1	権利擁護支援従事者研修@沖縄	45
'21.2	権利擁護全国フォーラム	200
'21.3	権利擁護支援従事者研修@松江	30
'21.3	権利擁護支援従事者研修@千葉	30
□知多成年後見支援センター		
'20.12	令和2年度美浜フォーラム	50
□いいだ成年後見支援センター		
'20.12	権利擁護としての意思決定支援	60
□PASネット		
'21.3	令和2年度にしのみや権利擁護推進フォーラム	100
□プロファウンド(株) ウェビナー		
'20.4	緊急開催！新型コロナに立ち向かう事業所運営のポイント！ 又村あおい氏	400
'20.5	3密を防ぐ！ 福祉現場でのICT活用 上田幸哉氏・松友大氏・岩田直樹氏	200
'20.6	ポストコロナ時代の障害福祉サービス ～何がどう変わるのか～ 又村あおい氏	600
'20.6	厚労省ICTガイドライン検討委員が詳しく解説！ ICT化のポイントはここだ！ 上田幸哉氏・北野喬士	200
'20.7	コンサル思考を活用！7つの戦略で考えるウィズコロナ時代の生産活動とは？ 関原深・北野喬士・高玉要	200
'20.7	障害福祉事業所におけるBCP策定のポイント 又村あおい氏・北野喬士	400
'20.8	ウィズコロナのASD支援 内山登紀夫先生	50
'20.9	ウィズコロナの時代にクリエイティブな人間は育つのか？ 湯浅誠氏・野澤和弘氏・大原裕介氏	50
'20.12	何のための福祉なのか？を改めて考える 野澤和弘氏	50
'21.2	報酬改定ウェビナー第1弾 又村あおい氏・松友大氏	15
'21.3	報酬改定ウェビナー第2弾 又村あおい氏・松友大氏	25

□自社研修・コンサルティング		
'20.7	鳥取県(工賃向上)×2回、個別面談	30
'20.8	山形県(工賃向上)×2回×2会場、個別面談、アドバイザー	40
'20.8	広島県(ICT)	30
'20.9	岡山県(経営改善)×2回、アドバイザー	40
'20.9	広島県(経営改善)×2回、アドバイザー	40
'20.9	三重県(工賃向上)×2回、アドバイザー	40
'20.9	呉市(ICT)	10
'20.9	三重県(ICT)	50
'20.10	茨城県(工賃向上)×2回、アドバイザー	30
'20.10	松江市(ICT)	20
'20.10	明石市(ICT)	5
'20.10	八尾市(ICT)	3
'20.11	愛知県(工賃向上)×2回、個別面談、アドバイザー	60
'20.11	兵庫県(ICT)	50
'20.11	広島県(工賃向上)×2回、アドバイザー	30
'20.11	神戸市(ICT)	5
'21.1	奈良県(工賃向上)×2回、アドバイザー	30
'21.1	半田市(工賃向上)×3回	30
'21.1	京都市(ICT)	30
'21.1	宮崎市(ICT)	15
'21.1	岡山県(工賃向上)×2回	30
'21.2	厚労省(経営改善)×2回	165
'21.2	(同上動画視聴)	978
'21.2	厚労省(経営改善指定権者)	15
'21.2	(同上動画視聴)	67
'21.2	社会福祉法人(工賃向上)	10
'21.2	吹田市(ICT)	25
'21.2	香川県(工賃向上)×2回	30
'21.2	宮城県(工賃向上)×2回	30
'21.3	東京都(工賃向上)×2回、個別面談	100
'21.3	呉市(工賃向上)	20
'21.3	群馬県(ICT)	25
e-learning化支援		
□独立行政法人国立重度知的障害者総合施設 のぞみの園		
'20.12～3	知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会	
'21.1～2	障害のある人の健康診断	
'21.2～3	認知症を発症した知的障害者への支援について考える	
□愛知県		
'21.1～2	サービス管理者等更新研修	
'21.1～2	相談支援従事者現任研修	
□国立障害者リハビリテーションセンター		
'21.3	令和2年度相談支援従事者指導者養成研修会	

動画処理本数:109件(※B型事業所に依頼)