

～障害者雇用におけるテレワーク取組事例～

中小企業だからこそやるべき価値とは

価値住宅株式会社

代表取締役 高橋 正典

価値住宅株式会社

- ・ 代表取締役 高橋 正典
- ・ 設 立 平成20年10月9日
- ・ 本 社 東京都渋谷区代々木3-28-6
いちご西参道ビル2階
- 板橋支店 東京都板橋区板橋3-2-8
- 文京支店 東京都文京区本駒込3-1-8
- 長野支店 長野県東御市和1052-8
- ・ 従業員数 27名（内、障がい者3名・・・障がい者雇用率**11%**）
* 在宅及び非出勤従業員率 **25%**
- ・ 事業内容 不動産売買仲介/新築分譲/
買取再販/リフォーム・リノベーション/不動産コンサルティング
フランチャイズ運営



高橋 正典 価値住宅株式会社 代表取締役

一般社団法人「安心ストック住宅推進協会」代表理事

一般社団法人「住宅履歴情報蓄積・活用推進協議会」理事

- ・国土交通省『制度施行10年経過を見据えた住宅瑕疵担保履行法のあり方に関する検討会ワーキンググループ』委員
- ・全国宅地建物取引業協会連合会『中小不動産業者のあり方に関する調査研究会』委員他



《 著 書 》



東洋経済新報社



かんき出版



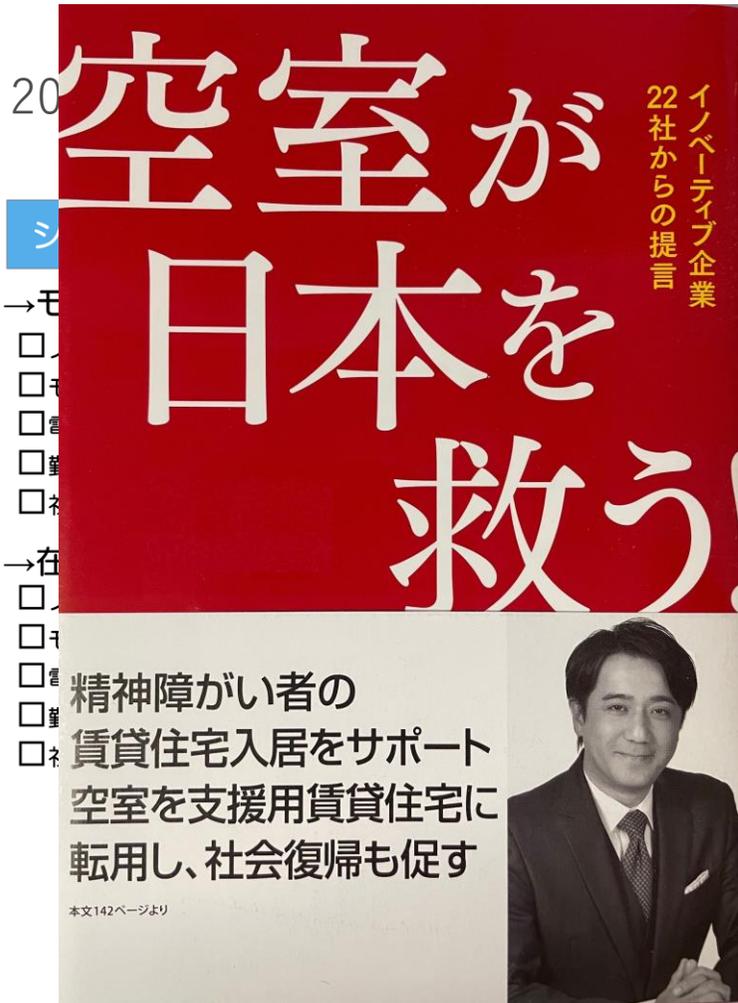
ダイヤモンド社



朝日新聞出版

- ①障がい者雇用を始めた時の当社
- ②なぜ、障がい者を雇用しようと思ったのか
- ③戦力としての雇用
- ④障がい者雇用がもたらしたものの
- ⑤企業価値の向上へ

2016年7月 精神障がい者への賃貸住宅入居サポートをテーマにした共著「空室が日本を救う！」を上梓



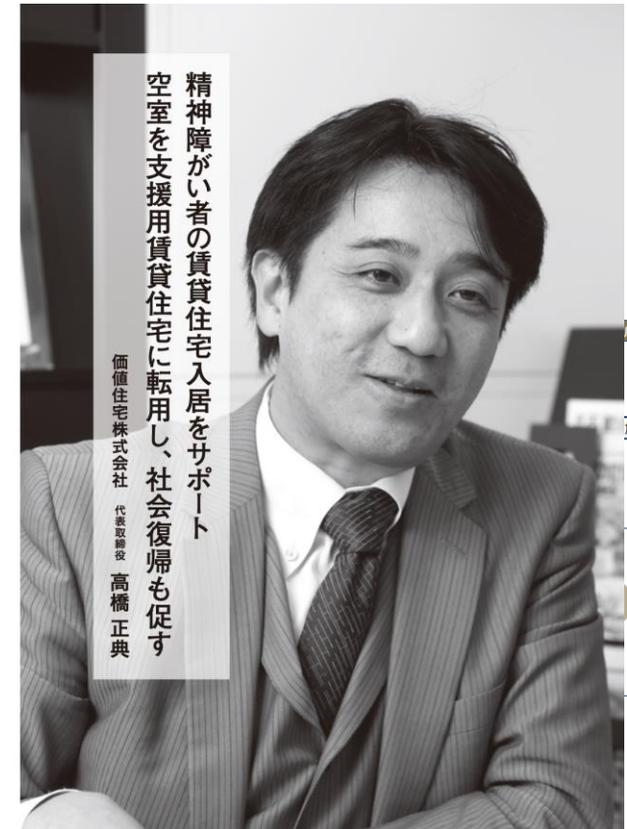
「雇用する企業」と「障がい者」とのマッチング企画を

価値住宅からの提案

- 賃貸物件に入居できずに困っている人に目を向ける
- 空室を活用した、精神障がい者の入居支援を組織化して行う
- 精神障がい者の入居に必要なケアを徹底し、オーナー側の理解を得る

Company Profile 価値住宅株式会社 (旧:株式会社バイヤーズスタイル)

住宅の資産価値向上を目指し、維持管理にまで責任をもって取引を行う売買物件を専門としている不動産会社です。購入者(＝バイヤー)側に立ったエージェントとして、物件購入をサポートする「バイヤーズスタイル®」そして、建物人一つに付加価値を見出し売却を成功させる「売却の窓口®」の両事業を核として、特に中古住宅の売買を得意とするエージェント型不動産企業です。物件の維持管理状態や購入した際のリスクといった情報を購入者側に正確に伝え中古住宅に関する不安をすべて取り除いてから売買してもらうシステムをつくることで、全国の一戸建てや中古マンションなどの物件の空室解消にも貢献。そして、それらのノウハウを活かし、空室解消のための新たな試みとして、精神障がい者の賃貸物件入居サポートを開始します。



2016年7月 精神障がい者への賃貸住宅入居サポートをテーマにした
共著「空室が日本を救う！」を上梓

2017年8月 都内で「障がい者雇用する企業」と「障がい者」とのマッチング企画を
スタッフが見学

2017年10月 旭川市の首都圏企業への在宅雇用イベントに参加



在宅勤務 に関心のある
障がい者の
みなさんへ

厚生労働省平成29年度障害者テレワーク導入のための総合支援事業
平成29年度旭川版テレワークモデル推進事業

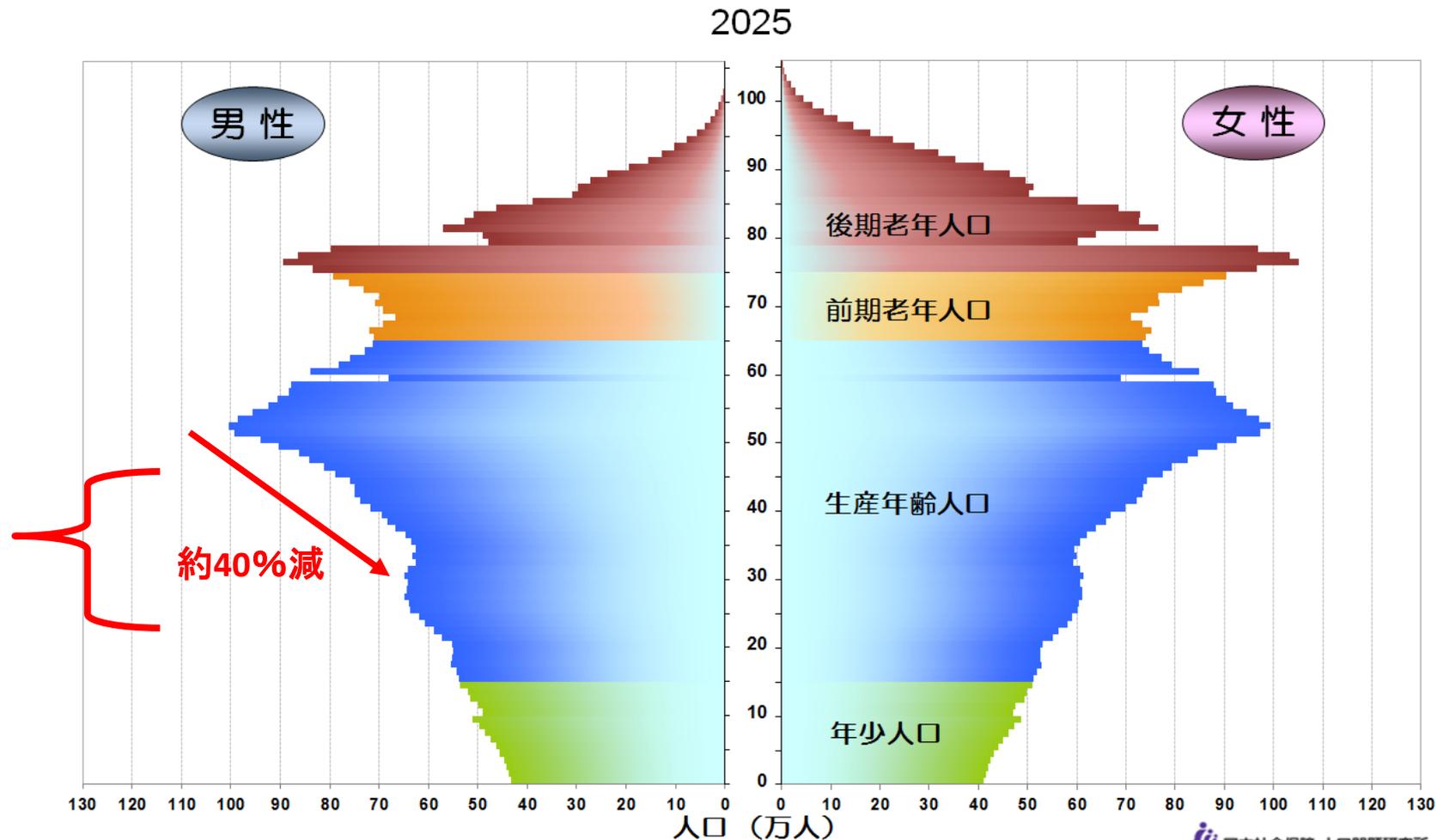
首都圏企業から
語る 地方在住障がい者の
在宅雇用 に対する期待

- 阪和興業
紙幣・石油、食品などの分野を取り扱う商社。一部上場企業
- パンダイナムコウェア
パンダイナムグループの特例子会社
- 松山純子社会保険労務士事務所
障害年金申請スペシャリストの社労士事務所
- 価値住宅
「空き家率」の高さに疑問を呈し、住宅の価値向上に取り組む不動産会社





深刻化する「人材不足」



資料：1965～2015年：国勢調査、2020年以降：「日本の将来推計人口（平成29年推計）」（出生中位(死亡中位)推計）。

国立社会保障・人口問題研究所

深刻化する「人材不足」

経営を圧迫する採用コストの増加

「困難な優秀人材の確保」

「働き方」の変化

うちにしかできない「雇用を生みたい」

〈うちにしかできない雇用とは何か？〉

身体障害者 ・ ・ ・ ・ ・ 436.0万人

知的障害者 ・ ・ ・ ・ ・ 109.4万人

精神障害者 ・ ・ ・ ・ ・ 419.3万人

平成28・30年 厚生労働省「生活のしづらさなどに関する調査」
平成29年厚生労働省「患者調査」より

〈うちにしかできない雇用とは何か？〉

～まずは社内改革から～

魅力あるビジネスの構築

魅力ある働き方の創造

〈うちにしかできない雇用とは何か？〉

～まずは社内改革から～

魅力あるビジネスの構築

魅力ある働き方の創造

人・家族を守る安心の場の提供

カチッ! ハウス 中古戸建 **東久留米市神宝町1丁目戸建** 【

西武池袋線「東久留米」駅徒歩15分。第1種低層住居専用地域の閑静な北側・東側接道の角地で採光・通風良好な明るく爽やかな一軒です。住宅性能評価最高等級取得（耐震等級3、耐風等級2、劣化対策等級3）

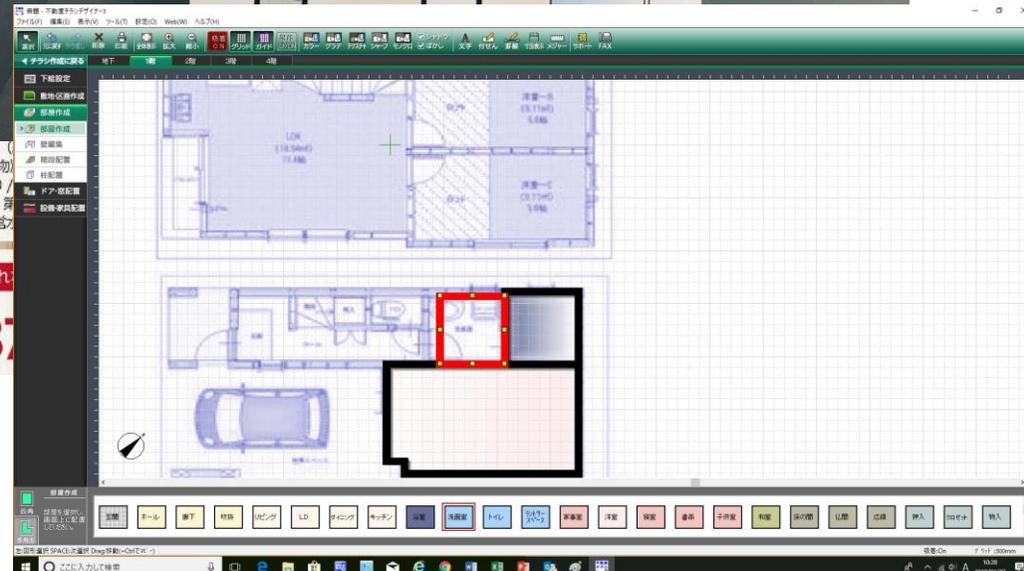
下のQRコードからお部屋を360°内覧
<https://spacely.co.jp/baikyakumado/shinhouchou>

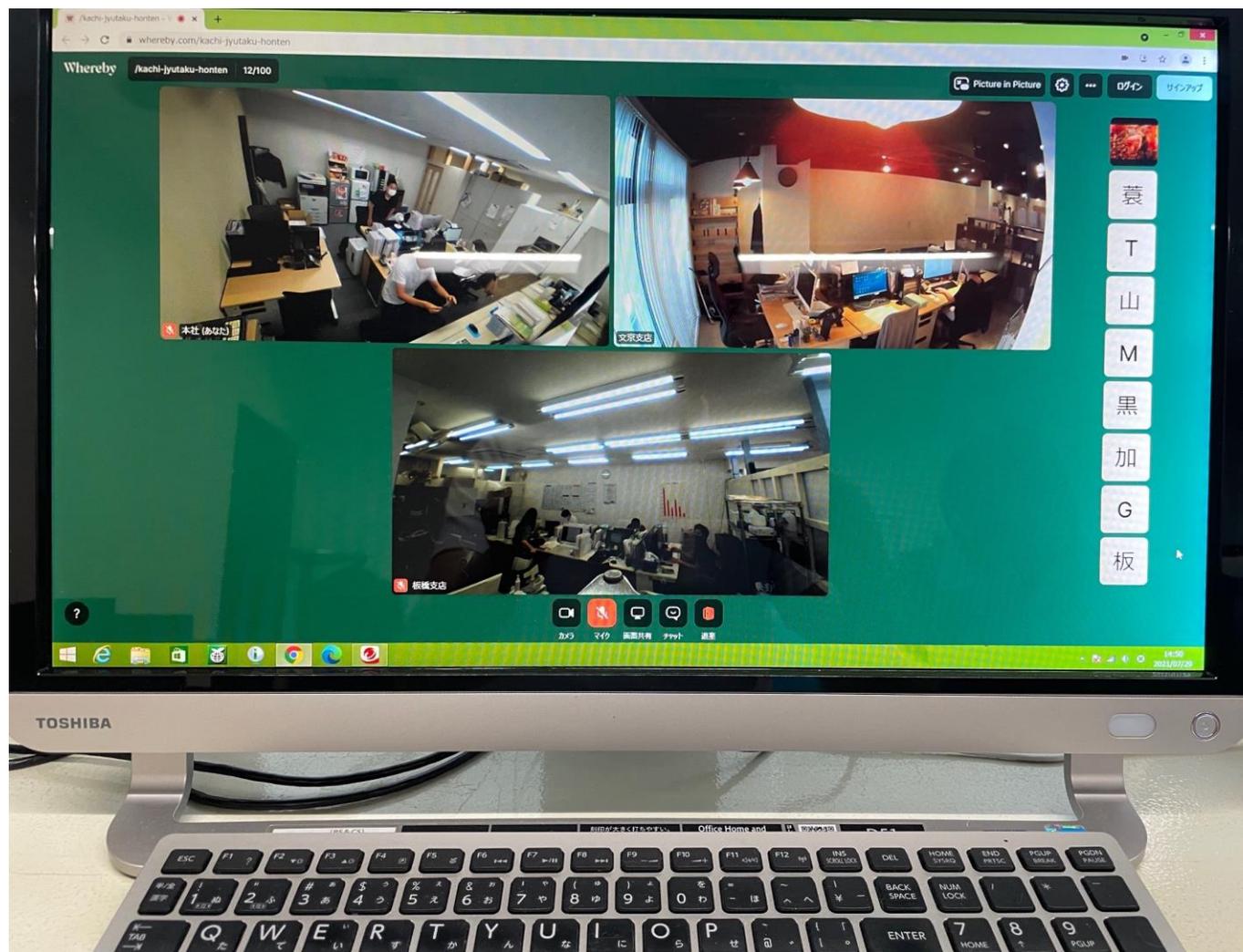
物件概要 ●所在 / 東京都東久留米市神宝町1丁目《土地》●権利 / 所有権●面積 / 公簿89.40㎡（創幅員約5.0m公道（間口約7.8m）、北創幅員約4.4m私道（間口約7.4m※位置指定道路）《建物第HPA-17-08811-1号（H29.11.6）●検査済証番号 / 第HPA-17-08811-1号（H30.2.27）●間取り / 21.66坪《都市計画及び制限》●建ぺい率 / 40%（角地緩和適用50%）●容積率 / 80%●用途地域 / 第22条区域●区域区分 / 市街化区域●計画道路 / 無●区画整理 / 無●東京電力、東京ガス、公営バス

価値住宅株式会社 掲載しきれ

〒151-0053 東京都渋谷区代々木3-28-6 いちご西参道ビル2階
 国土交通大臣(1)第9368号 営業時間 9:00~18:30 (火曜日・水曜日定休)

TEL 03-337





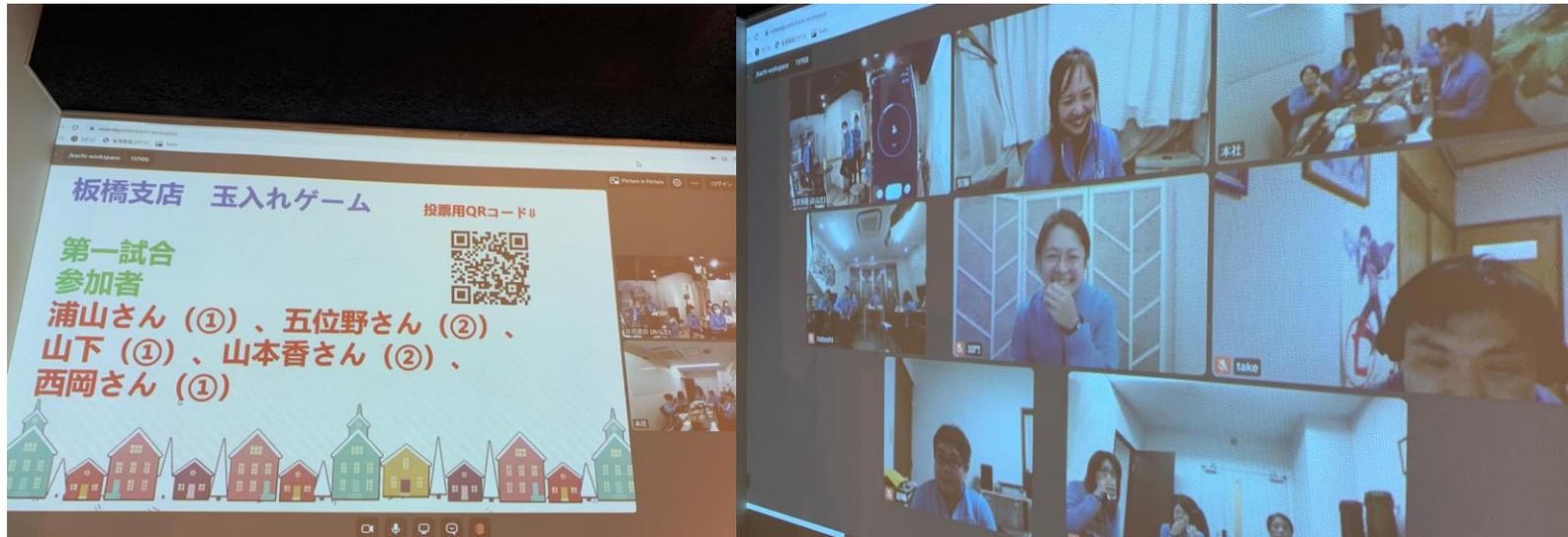
採用時に優位性をもたらす

スタッフが辞めなくなった

スタッフの家族が会社をよく思ってくれる

チャレンジに対して自然に前向きになった

紹介採用が増えた









地方創生テレワーク



地方での仕事が、社員のWORKとLIFEを変えてく
地方創生テレワーク推進運動
Action 宣言
受付中!!

地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、地方人材の採用及び育成に取り組みます。また、価値住宅SDGs宣言に基づき、サステイナブルな社会の実現を目指します。具体的に取り組んでいる項目は以下になります。

- 1.北海道や九州地方において実施しているテレワークの活用による、都市部の職場へ出勤することなく職務が行える環境や制度の更なる充実
- 2.出勤することに課題を持ちながらも、在宅勤務における職務遂行が可能な人材など、障がい者雇用の更なる拡充
- 3.導入及び実施している男性育休制度等、子育て・介護等に対応する働き方の推進

価値住宅株式会社

代表取締役 高橋正典
日付 2022年1月19日

ご静聴ありがとうございました。