

～障害者雇用におけるテレワーク取組事例～

中小企業だからこそやるべき価値とは

価値住宅株式会社

代表取締役 高橋 正典

## 価値住宅株式会社

代表取締役 高橋 正典

・ 設 立 平成20年10月9日

・ 本 社 東京都渋谷区代々木3-28-6  
いちご西参道ビル2階

板橋支店 東京都板橋区板橋3-2-8

文京支店 東京都文京区本駒込3-1-8

長野支店 長野県東御市和1052-8



・ 従業員数 27名 (内、障がい者3名・・・障がい者雇用率**11%**)

\* 在宅及び非出勤従業員率 **25%**

・ 事業内容 不動産売買仲介/新築分譲/  
買取再販/リフォーム・リノベーション/不動産コンサルティング  
フランチャイズ運営

高橋 正典 価値住宅株式会社 代表取締役

一般社団法人「安心ストック住宅推進協会」代表理事

一般社団法人「住宅履歴情報蓄積・活用推進協議会」理事

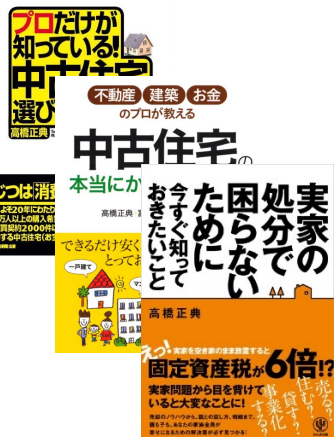
- ・国土交通省『制度施行10年経過を見据えた住宅瑕疵担保履行法のあり方に関する検討会ワーキンググループ』委員
- ・全国宅地建物取引業協会連合会『中小不動産業者のあり方に関する調査研究会』委員他



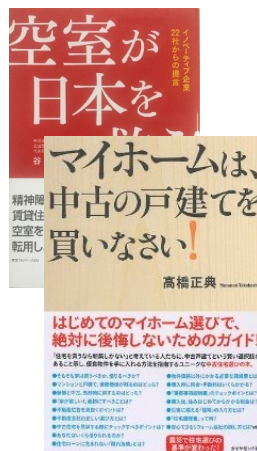
《 著 書 》



東洋経済新報社



かんき出版



ダイヤモンド社

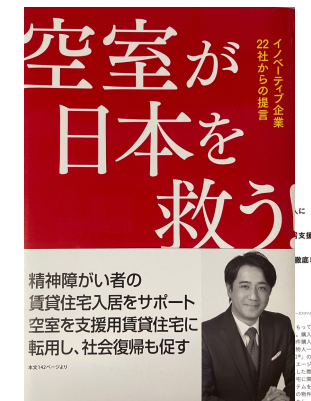


朝日新聞出版

- ①障がい者雇用を始めた時の当社
- ②なぜ、障がい者を雇用しようと思ったのか
- ③戦力としての雇用
- ④円滑な職務遂行への配慮
- ⑤障がい者雇用がもたらしたものの
- ⑥企業価値の向上へ



2016年7月 精神障がい者への賃貸住宅入居サポートをテーマにした共著「空室が日本を救う！」を上梓



2017年8月 都内で「障がい者雇用する企業」と「障がい者」とのマッチング企画をスタッフが見学

2017年10月 旭川市の首都圏企業への在宅雇用イベントに参加

2017年12月 1人目採用（社交不安障害）

2018年11月 2人目採用（知的障害）

2021年10月 3人目採用（うつ病 障害等級：2級）



**在宅勤務** に関心のある障がい者のみなさんへ  
厚生労働省平成29年度障害者テレワーク導入のための総合支援事業  
平成29年度旭川版テレワークモデル推進事業

首都圏企業が語る 地方在住障がい者の在宅雇用に対する期待

- 阪和興業  
鉄鋼、石油、食品などの分野を取り扱う商社。一部上場企業
- バンダイナムコウィル  
バンダイナムコグループの特例子会社
- 松山純子社会保険労務士事務所  
障害年金申請スペシャリストの社労士事務所
- 価値住宅  
【空き家率】の高さに疑問を呈し、住宅の価値向上に取り組み不動産会社

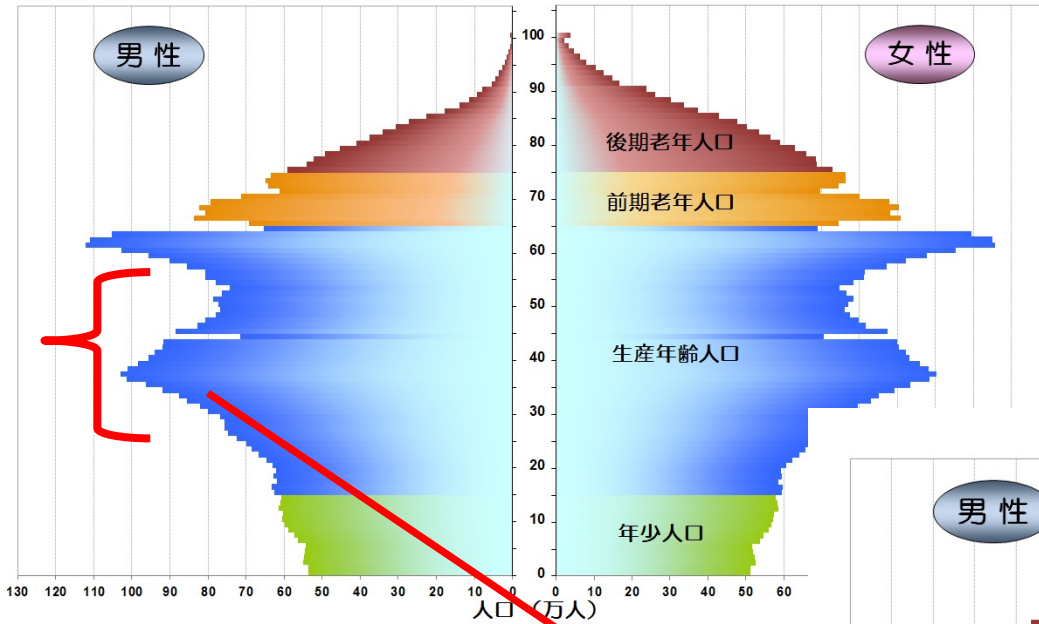






# なぜ、障がい者を雇用しようと思ったのか

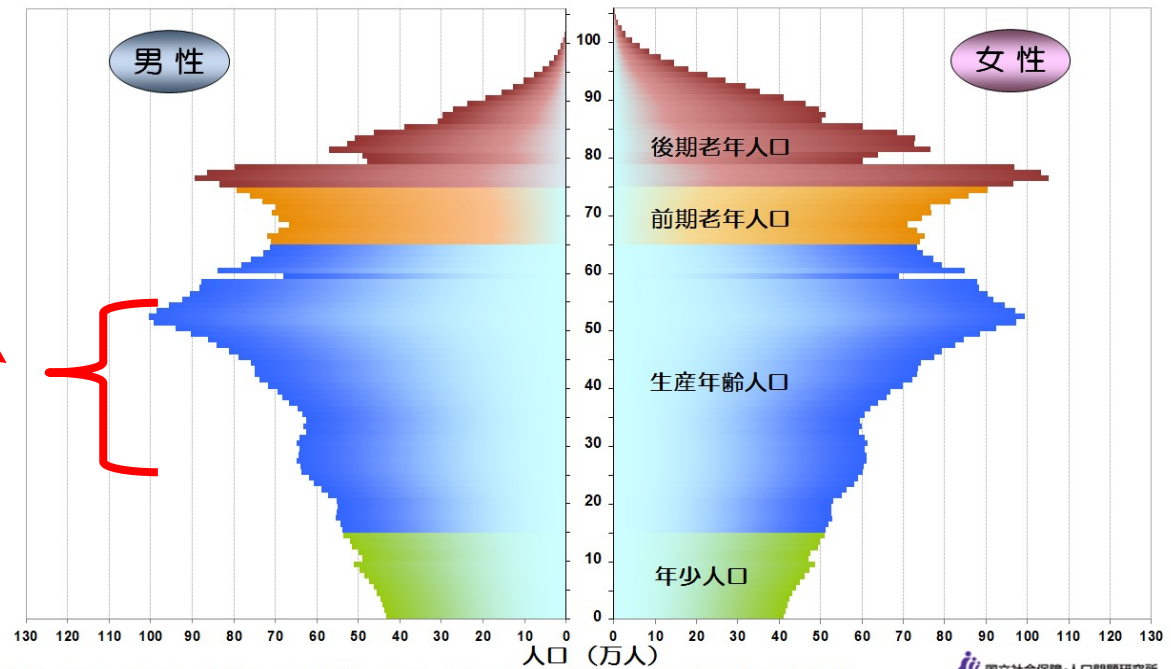
2010



資料：1965～2015年：国勢調査、2020年以降：「日本の将来推計人口（平成29年推計）」。

約40%減

2025



資料：1965～2015年：国勢調査、2020年以降：「日本の将来推計人口（平成29年推計）」（出生中位(死亡中位)推計）。

深刻化する「人材不足」

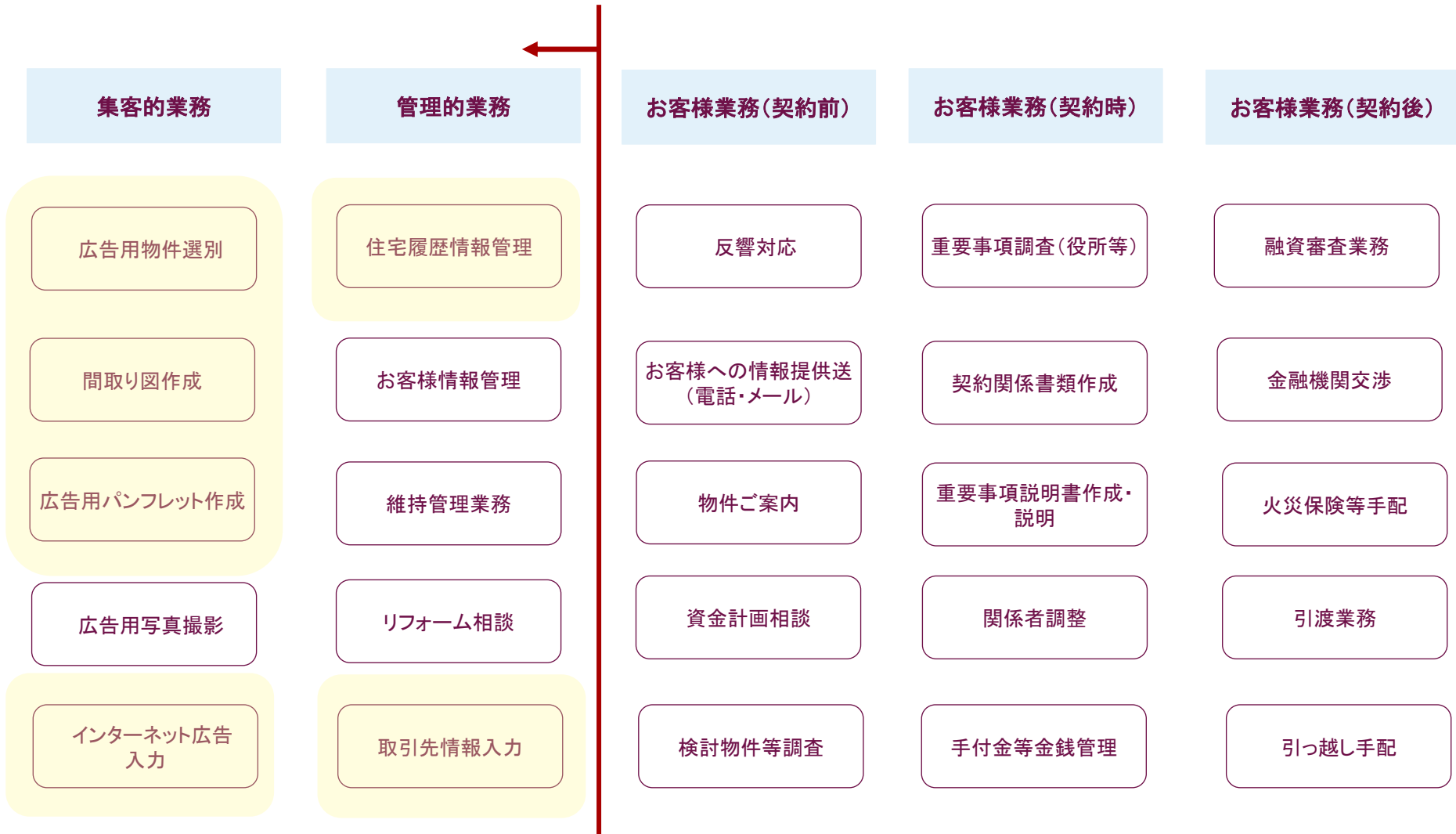
経営を圧迫する採用コストの増加

「複雑多角化する業務負荷」

「困難な優秀人材の確保」

「働き方」の変化

「複雑多角化する業務負荷」～求められる業務仕分けと創出



うちにしかできない「雇用を生みたい」



## 〈うちにしかできない雇用とは何か？〉

身体障害者 ・ ・ ・ ・ ・ 436.0万人

知的障害者 ・ ・ ・ ・ ・ 109.4万人

精神障害者 ・ ・ ・ ・ ・ 419.3万人

平成28・30年 厚生労働省「生活のしづらさなどに関する調査」  
平成29年厚生労働省「患者調査」より

当社が求める人材像・・・

【パソコンがいじれてネット環境がある】

【住宅に興味があったり、間取り等を見るのが好き】

**カチハス** 中古戸建 **東久留米市神宝町1丁目戸建** [平成30年2月築] (2020年9月建物状況調査済)

西武池袋線「東久留米」駅徒歩15分。第1種低層住居専用地域の閑静な住宅街に立地。北側・東側街道の角地で採光・通風良好な明るく爽やかな一軒です。住宅性能評価最高等級取得（耐震等級3、耐風等級2、多化対策等級3、維持管理対策等級3）

**LIFE INFORMATION**

- ◆東久留米市立神宝小学校……徒歩3分（約200M）
- ◆東久留米私立大門中学校……徒歩5分（約400M）
- ◆ローン東久留米大門二丁目店……徒歩8分（約600M）
- ◆業務スーパー-新宿石神店……徒歩10分（約750M）
- ◆サンドラッグ新宿石神店……徒歩7分（約500M）

物件概要 ●所在 / 東京都東久留米市神宝町1丁目 ●土地 ●権利 / 所有権 ●面積 / 公簿 89.40㎡ (約27.04坪) ●私道負担 / 有 (北側、公簿 33.80㎡ 側幅員約 5.0m 公道 (間口約 7.8m)、北側幅員約 4.4m 私道 (間口約 7.4m × 位置指定道路) (建物) ●構造 ●木造 / 木造 / フィンギング / 2階建 ●建築年 第HPA-17-08811-1号 (H29.11.6) ●検査済証番号 / 第HPA-17-08811-1号 (H30.2.27) ●間取り / 3LDK+ロフト ●間取り図参照 ●床面積 / 1階 21.66坪 (都計計画及び制限) ●建ぺい率 / 40% (角地緩和適用 50%) ●容積率 / 80% ●用途地域 / 第1種低層住居専用地域 (絶対高さ10m) ●高度法第22条区域 ●区域区分 / 市街化区域 ●計画道路 / 無 ●区画整理 / 無 ●東京電力、東京ガス、公営水道、公共下水道 ●現況 / 居住中 ●引渡 / 相談

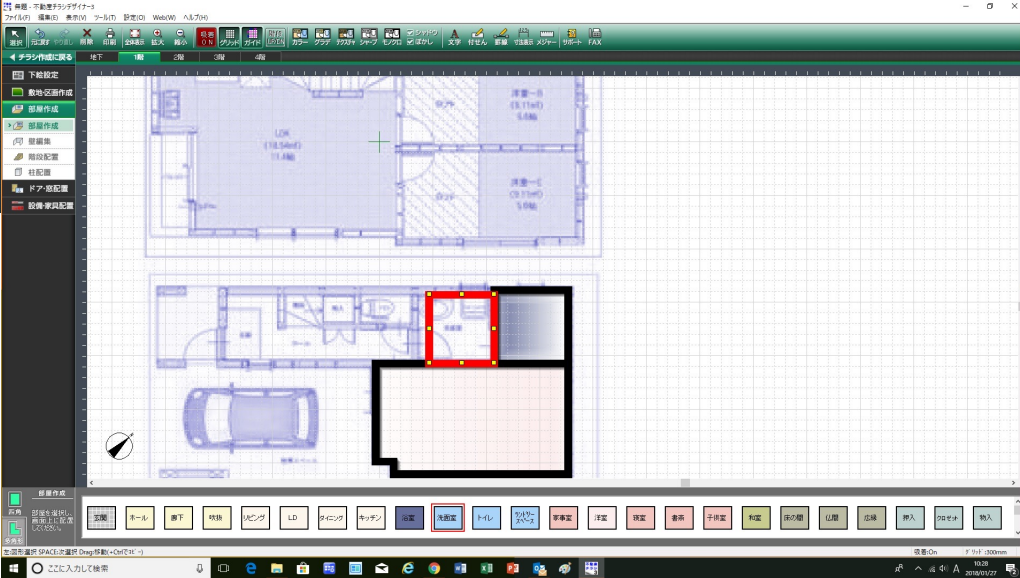
価値住宅株式会社  
〒151-0053 東京都渋谷区代々木3-28-6 いちご西参道ビル2階  
国土交通大臣(特)第9368号 営業時間 9:00 ~ 18:30 (火曜日・水曜日定休)

掲載しきれなかった全写真お送りします！ 広告承諾書

TEL **03-3375-1250** [E-mail] bukken  
[FAX] 03-3375-1251

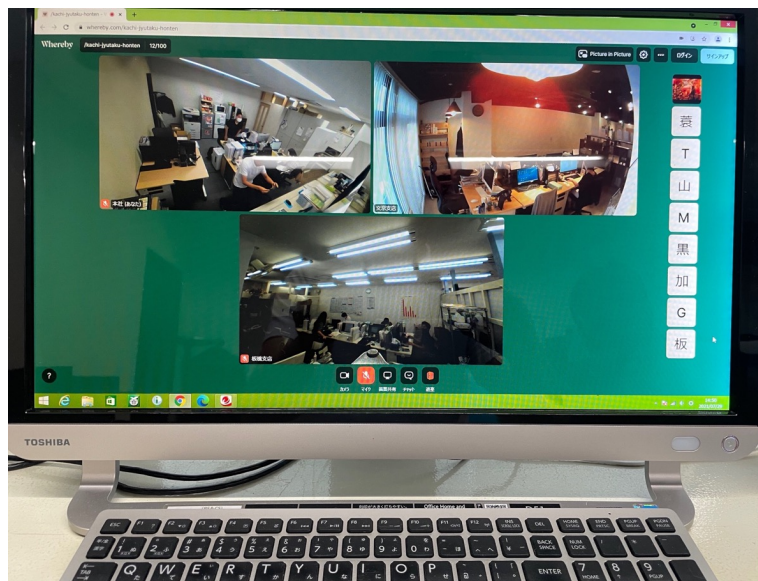
間取り 3LDK+ロフト

土地面積 89.40㎡  
延床面積 71.62㎡



<https://spaceily.co.jp/baikyaku-mado/sampuru11owa>

## テレワーク中の障害者従業員とのコミュニケーション



### 自宅環境 の確認

- 自宅の仕事場の現地確認
- ご両親他ご家族との面談

### コミュニケー ションツールの 活用

- オフィス映像（ウェアバイ）
- 仕事依頼・個別相談等（LINE WORKS）

### 定期的な 外部情報の入手

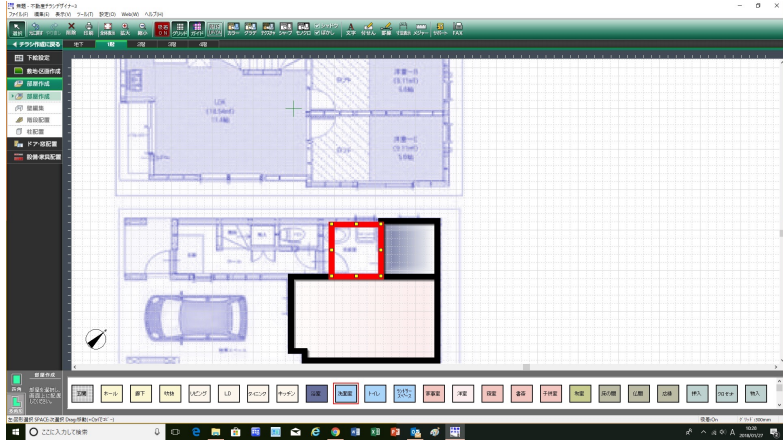
- 就労支援施設等との定期的な情報交換
- ご両親他ご家族とのホットライン

### 仕事以外の コミュニケー ションの場

- 社内イベントへの遠隔参加
- オンライン飲み会等



## ICT機器の活用に向けた体制づくり



### 職務内容 の事前確認

- ICTスキルや在宅ネット環境のチェック
- 住宅産業への興味関心

### 入社準備及び 入社後の教育体制

- インストール等が完了した、そのまま就労できる状態にセッティングしたPCの郵送
- 各人のスキル、スピードに合わせた1ヶ月を目安としたオンライン研修。

### 成長に合わせた スキルアップ

- 各人の能力、適性を活かしたチャレンジの提案と再トレーニング

採用時に優位性をもたらす

スタッフが辞めなくなった

スタッフの家族が会社をよく思ってくれる

チャレンジに対して自然に前向きになった

紹介採用が増えた









122ND YEAR | No. 42,944

ISSN 0291-9560 © THE JAPAN TIMES LTD. 2018 | www.japantimes.co.jp

# the japan times

INCORPORATING The New York Times INTERNATIONAL EDITION

MONDAY, MAY 28, 2018

## N. Korean leader reiterates denuclearization vow during secret meeting

# Trump-Kim summit back on track: Moon

ESSE JOHNSON STAFF WRITER

**Abé angles for chat with Trump ahead of G-7**

With all eyes on next month's co-sign, off-again summit between North Korean leader Kim Jong Un and U.S. President Donald Trump, Kim reiterated his commitment to the "denuclearization of the Korean Peninsula" and to a Trump sit-down, South Korean President Moon Jae-in said Sunday a day after his secret meeting with Kim at the White House.

Moon's remarks at a televised news conference came almost simultaneously as Trump said negotiations over the potential summit with Kim that he had canceled last week were "going along very well."

"We're looking at June 12 in Singapore. That hasn't changed," the U.S. president said.

Trump's comments at the White House followed the second Kim-Moon summit in just under a month Saturday at the seaside village of Panmunjom, where the pair held their first meeting on April 27.

In his address, Moon said Sunday that Kim had "once again made clear his will for the complete denuclearization of the Korean Peninsula" and expressed his willingness to

strengthen coordination with the United States in resolving the abduction issue, one of his priority issues.

Abé apparently hopes to get a clearer picture of what Trump's intentions are amid the uncertainty surrounding the first U.S.-North Korean summit, which was scheduled to be held in Singapore on June 12.

The Japanese government has already conveyed its desire to schedule a meeting with Trump, and is awaiting a response, the sources said.

"When Kim is smart about it that he has

they do denuclearize the South Korean Peninsula," said the South Korean official in an email to *the Japan Times* in U.S. and North Korea, which is a key economic pillar of the country.

Analysis has a House Intelligence

South Korean President Moon Jae-in and U.S. President Donald Trump at the Panmunjom village of Panmunjom.

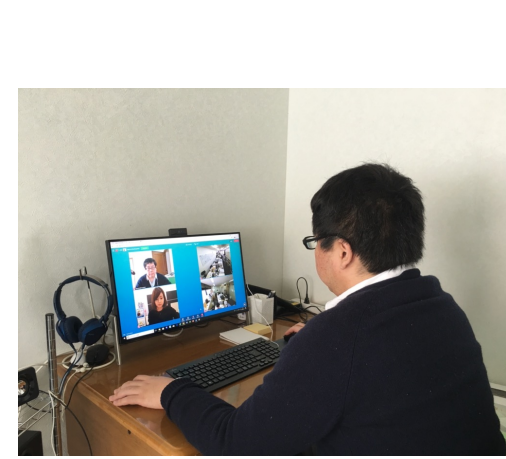
2 | The Japan Times | Monday, May 28, 2018

Consumption tax included (税別価格) ¥210

IN TODAY'S NYT: IN MEXICO, THE TEQUILA MADE WITH A WOMAN'S TOUCH PAGE 7

NATIONAL-ZAGITOVA GETS HER AKITA Russia skater accepts coveted puppy in Moscow | PAGE 2

WORLD: THE PLAYBOY OF 1MDB SCANDAL Malaysian financier called mastermind of bank fraud | PAGE 8



# national

## Telecommuters easing labor crunch

People with disabilities giving short-handed companies an assist by working from home

KYODO

To meet hiring obligations, companies, municipalities and prefectures are increasingly turning to people with disabilities who would rather work from home than endure the hardships of a daily commute.

Amid a growing manpower shortage in urban areas, more companies are turning to telecommuting or telework to secure a reliable workforce.

The telecommuting trend is easing the employment concerns of people with physical disabilities and mental disorders, as well as those residing in rural areas.

Kazuma Minowa, who lives in Aoshikawa, Hokkaido, began working as a real estate agent for the Tokyo office of realtor Kachi Jankin in March by teleconference. More firms in urban areas are hiring people with physical disabilities or mental disorders by taking advantage of telecommuting.

Minowa said he has a job that he can do from home. Last November, the company immediately filled all 120 seats for its seminar in Tokyo.

In response to growing labor shortages, the legal requirement for hiring disabled workers was raised to 2.2 percent of a company's workforce in April, with the category expanded to include people with mental disorders. But amid a shortage of disabled workers in the metropolitan area, companies are seeking employees based outside the city in order to meet their legal requirements. While companies are only required to hire disabled people if they have 40.5 employees or more, many are interested in telecommuting or growing regardless of size.

Masaru Takahashi, president of the real estate firm where Minowa works, a company with fewer than 20 employees, said working remotely will soon be a necessity.

According to Telework Management, a consultancy that works for the Health, Labor and Welfare Ministry promoting teleworking for the disabled, more people are inquiring about jobs they can do from home.

While there are a lot of companies that are concerned about changes in their employees' health, it is possible to get support through local disability employment services agencies," said the Karasuchi, a consultant for Telework Management.

Karasuchi emphasized that it is important for companies to devise ways of hiring people among employees and that firms should prepare to accept these new hires.

While there are a lot of companies that are concerned about changes in their employees' health, it is possible to get support through local disability employment services agencies," said the Karasuchi, a consultant for Telework Management.

Karasuchi emphasized that it is important for companies to devise ways of hiring people among employees and that firms should prepare to accept these new hires.

National News Desk: hodoh@japantimes.co.jp

For the latest updates follow us on @Twitter @japantimes

株式会社テレワークマネジメント 倉持 利恵

倉持利恵 / テレワークマネジメント

岡本 未和

上原亜希子

倉輪 一真

私刺し調整はこちら

REC

## Nakasone turns 100, urges revision of charter

KYODO

Former Prime Minister Yasuhiro Nakasone, a legendary figure in Japanese politics who turned 100 on Sunday, has expressed hope that "serious efforts" will be made to amend the postwar Constitution.

Nakasone, a conservative who served as prime minister from November 1982 to November 1987, is the second-oldest prime minister to live to 100. The first was Naoto Kan, who died in 2011, and the second was Shinzo Abe, who died in 1999 at the age of 102.

With Japan set to enter a new era next year after Emperor Akihito abdicates, Nakasone said he feels "deep emotion" for having lived for four era — Taisho, Showa, Heisei and the one to begin next May with the accession of Crown Prince Naruhito to the Chrysanthemum Throne.

Born in Gumma Prefecture on May 27, 1918, Nakasone graduated from Tokyo Imperial University (now University of Tokyo) and was an officer in the Imperial Japanese Army during World War II.

"I entered politics following Japan's defeat in war, but it was a bliss that I was able to work to rebuild Japan. I am overwhelmed by a flood of emotion when I think about the changing times and the one I lived over the past 100 years," he said.

Touching on the U.S.-drafted Constitution, which he has pushed to revise ever since he became a politician, Nakasone said, "Both the ruling and opposition parties should make serious efforts to stir up public opinion and to seek to create a Constitution that involves true public participation."

In particular, Prime Minister Shinzo Abe is pushing to rewrite the now controversial Article 9 — the cornerstone of Japan's pacifist identity after World War II that conservatives view as a humiliating imposition left by the U.S.-led Occupation.

Amending the supreme law requires approval by two-thirds of the Diet's upper and lower chambers to initiate a national referendum, which can be approved by a simple majority of voters.

Media polls have shown the public is divided about revising the Constitution.

According to Nakasone, the key to longevity is to lead an orderly life and "maintain intellectual curiosity, among other things."

He also said, as a politician, he has always worked hard as if he was a "volunteer standing in court," meeting the judges of history.

According to people close to him, Nakasone broke his wrist earlier this year but is recovering at home.

Vietnamese President Tran Dai Quang



**SDGsとは?**  
 持続可能な開発目標 (SDGs: Sustainable Development Goals) とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標 (MDGs) の枠組みで採択されたとして、2016年の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発目標」の2030年アジェンダとして採択された。2016年9月の国連サミットで採択された持続可能な開発目標で、17のゴール（17ターゲット）から構成され、目標より「誰一人取り残さない (Leave no one behind)」ことを要しています。SDGsの目標は、社会課題の解決 (社会課題の「課題」をなくすこと) によって達成されるものとされています。

関係する企業とは、この目標ならぬに社会に貢献し、事業を通じてその実現に貢献していきます。本価値ホームナーシング等として、私たちができることを考え、貢献に取り組んでいきます。

**SDGsターゲット13**  
 気候変動に起因する自然災害及び社会経済的不安定への影響を減らし、2050年までに気候変動の影響に匹敵しないような被害を減らす。

**SDGsターゲット16**  
 2030年までに、平和と公正な開発を促進し、全ての市民及び国の、組織のサービスのアクセス、本価値ホームの他の関係の利益に対する権利を確保し、組織、法的責任、適切な説明、メディアフィードバックを確保するサービスには、組織の透明性について市民権を確保することをより促進する。





地方創生テレワーク

ABOUT 自治体の方 企業の方 働き手の方 Action宣言 アワード お知らせ Action宣言提出 内閣府

地方での仕事が、社員のWORKとLIFEを変えていく。

## 地方創生テレワーク推進運動

### Action宣言

受付中!!



### 地方創生テレワーク推進運動Action宣言

当社は、地方創生テレワーク推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取組むことを宣言します。

#### 取組方針

地方創生テレワークの必要性・メリットを企業のトップや経営層が理解のうえ、取組を推進します。  
地方創生テレワークに取組むための体制や取組方針等を整備し、  
企業のトップや経営層のコミットメントの下、社内での価値観の共有に取組みます。

#### 取組に向けた諸制度整備

地方創生テレワークの推進に当たり、関連するガイドラインやチェックリスト、マニュアル等を参照し、諸制度の整備に努めます。

#### 法令遵守

地方創生テレワークの推進に当たり、コンプライアンスの遵守に努めます。

#### 取組項目

- 【1】採用の優位性の確保・社員の離職防止 【2】地方人材の採用・育成 【3】地域プロジェクトへの参加
- 【4】機能分散 【5】ワーケーション推進

#### 取組内容

当社は、地方創生テレワークの実施を通じて、地方人材の採用及び育成に取り組みます。また、価値住宅SDGs宣言に基づき、サステイナブルな社会の実現を目指します。具体的に取り組んでいる項目は以下になります。

- 1.北海道や九州地方において実施しているテレワークの活用による、都市部の職場へ出勤することなく職務が行える環境や制度の更なる充実
- 2.出勤することに課題を持ちながらも、在宅勤務における職務遂行が可能な人材など、障がい者雇用の更なる拡充
- 3.導入及び実施している男性育休制度等、子育て・介護等に対応する働き方の推進

### 価値住宅株式会社

代表取締役 高橋正典

日付 2022年1月19日

最後に・・・

大きい企業だからやれるのか

やれるから大きな企業になれるのか