
会社案内

～コンサル・専門家紹介、業務実績～

株式会社インサイト 会社概要

- 会社名 株式会社インサイト (Insight Co., Ltd.)
- 所在地 〒550-0003
大阪市西区京町堀1-8-31
安田ビル204
- 電話番号 06-6449-5115
- 会社設立 2007 (H19)年9月
- 資本金 300万円
- 代表取締役 関原 深(せきはら ふかし)
取締役 北野 喬士(きたの たかし)
- 従業員数 8名(客員含む)
- 取引金融機関 三菱UFJ銀行、池田泉州銀行、日本政策金融公庫



株式会社インサイト 事業内容

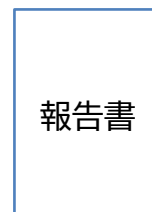
- 2007(H19)年9月創業:障害福祉分野に特化したコンサルティング
- ビジョン:障がいのある方・関わる方全てが幸せに暮らせる社会の創造

<事業内容>

| 事業内容 | 事業概要 | 主要取引先 |
|-----------------------|--|--|
| 障害福祉経営 コンサルティング | <ul style="list-style-type: none"> ・工賃向上・経営改善 ・地域福祉経営 ・ICT化支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・障害福祉事業所(都道府県・市区町村等) ・(社会福祉法人・NPO等) |
| 障害福祉に関する 調査研究・政策提言 | <ul style="list-style-type: none"> ・障害福祉に関する調査研究・政策提言 ・地域福祉計画策定 | <ul style="list-style-type: none"> ・官公庁(厚生労働省・農林水産省、都道府県等) |

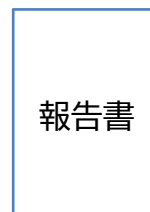
<研究事業(厚労省・農水省)>

【R4:利用者】



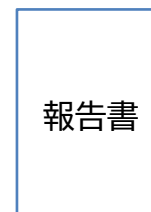
報告書

【R4:ICT】



報告書

【R4:農福】



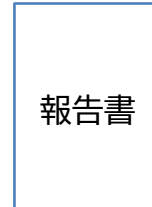
報告書

【R2・3:A会計】



就業支援事業会計の
運用ガイドライン

【R3:A型】



報告書

【R3:農福】



産地連携
高収益品目への取り組み
事例及び調査分析 調査報告書

【R2:A型】



就業継続支援A型
経営改善ガイドライン

【R2:A型行政】



就業継続支援A型
経営改善ガイドライン

【R2:林・水福】



障害者就労における
林業・水産業等と福祉との
連携におけるガイドブック

【H30:A型】



就業継続支援A型事業所の
経営改善に関する
事例集

【H30:B型】【H30・R元:ICT】



就業継続支援事業所における
工賃・賃金の向上に関する
事例集&ワークブック



障害福祉サービス事業所の
ICTを活用した
業務改善ガイドライン

代表者略歴

関原 深(せきはら ふかし)
(株)インサイト代表取締役
パートナー



プロファウンド(株)代表取締役

特徴:総合

専門:経営戦略、マーケティング、会計、
事業計画

前職の(株)三和総合研究所(現:三菱UFJ
リサーチ&コンサルティング(株))では 経営
戦略部門に所属し、多様な業界・業態の東
証一部上場企業から中堅・中小、国内外の
ベンチャー企業まで幅広くサポート。10年
間で100案件以上のプロジェクトに携わ
る。

‘07年創業後は、障害者の「はたらく」を
中心に、障害福祉事業所・障害者雇用のコ
ンサルティングや、厚生労働省等の障害者
に係る政策提言支援・研究支援等を実施。

’20年に、障害福祉を支援する事業創造
に特化したプロファウンド(株)を設立。

【略歴】

- 1971.11.2 兵庫県伊丹市生まれ
- 1990.4～ 神戸大学工学部生産機械工学科
 - アメリカンフットボール部(ILB/MLB #90)
- 1995.4～ 神戸大学大学院自然科学研究科(機械工学専攻)
 - 燃烧工学(エンジン・レーザー計測)
- 1997.4～ (株)三和総合研究所
(現:三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))
 - 10年間で100案件以上のプロジェクト実施
 - 専門:マーケティング(調査・戦略・実行支援)、中期経営計画、
新規事業
- 2007.9～ (株)インサイト
 - 障害者の「はたらく」を中心に支援(障害福祉事業所・障害者
雇用(企業)・政策提言)

【兼務】

- ✓ “マーケティングマスターコース”講師 (社)日本マーケティング協会(’03～’14)
- ✓ “アントレプレナー特殊講義”講師 立命館大学(’06～’14)
- ✓ 社会起業家育成支援 N)edge 元常務理事(～’13) 等

実績例(工賃向上・経営改善)

研修:3,580件
 コンサル:1,277件
 (R5.3迄実績)

- 全国で事業所の現場を確認しながら工賃向上をサポート(件数:業界トップ)
- 官公庁委託実績(工賃向上・経営改善):
 - 中央:厚生労働省、農林水産省
 - 都道府県:全40都道府県
 - 他市区町村 等



【ご参考】直近3か年の実績 ～工賃向上・経営改善～

| 【工賃向上(B型)に関する実績】 ※講演を除く | | | | 累積 | 累積 | 令和5年3月末日現在 | |
|-------------------------|------------|----------------------------|--|-------|-------|------------|-------------------|
| | | | | 3,580 | 1,277 | | |
| 行政 | | | | 研修 | ad | 期間 | 詳細 |
| 2022 | 広島県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(11年目) | | 30 | 6 | 8~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2022 | 茨城県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(8年目) | | 30 | 30 | 6~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2022 | 愛知県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(7年目) | | 60 | 30 | 9~3月 | 研修2回、個別面談 |
| 2022 | 山形県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目) | | 40 | 4 | 6~3月 | 研修2回、アドバイザー7回/件 |
| 2022 | 三重県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目) | | 30 | 15 | 9~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2022 | 東京都 | B型:工賃向上研修および個別面談(5年目) | | 100 | 30 | 6~3月 | 基礎1回、実践・面談2回、専門1回 |
| 2022 | 岡山県 | B型:テーマ研修(収支)(4年目) | | 20 | - | 12~3月 | 研修2回 |
| 2022 | 山梨県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(2年目) | | 15 | 15 | 12~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2022 | 福岡県 | B型:工賃向上研修およびマニュアル作成(2年目) | | 50 | - | 2~3月 | 研修6回 |
| 2022 | 熊本県 | B型:テーマ研修(工賃向上) | | 30 | - | 10月 | 研修1回 |
| 2022 | 長崎県 | B型:テーマ研修(工賃向上) | | 30 | - | 11月 | 研修1回 |
| 2022 | 高知県 | B型:テーマ研修(工賃向上) | | 30 | - | 12月 | 研修1回 |
| 2022 | 香川県 | B型:テーマ研修(工賃向上) | | 30 | - | 3月 | 研修1回 |
| 2022 | 福島県セルブセンター | B型:テーマ研修(作業アセスメント) | | 30 | - | 2月 | 研修1回 |
| 2022 | 日本セルブセンター | B型:テーマ研修(作業アセスメント) | | 30 | - | 12~3月 | 研修2回 |
| 2022 | 宮城県セルブセンター | B型:テーマ研修(会計) | | 30 | - | 2月 | 研修1回 |
| | | (小計) | | 555 | 124 | | |
| 2021 | 広島県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(10年目) | | 30 | 6 | 8~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2021 | 茨城県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(7年目) | | 15 | 30 | 6~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2021 | 愛知県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目) | | 60 | 30 | 9~3月 | 研修2回、個別面談 |
| 2021 | 三重県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目) | | 30 | 16 | 9~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2021 | 山形県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目) | | 40 | 4 | 6~3月 | 研修2回、アドバイザー7回/件 |
| 2021 | 岡山県 | B型:テーマ研修(収支)(3年目) | | 20 | - | 12~3月 | 研修2回 |
| 2021 | 山口県 | B型:工賃向上研修(2年目) | | 30 | - | 9~11月 | 研修3回 |
| 2021 | 福岡県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣 | | 30 | 7 | 7~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2021 | 山梨県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣 | | 30 | 10 | 12~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2021 | 熊本県 | B型:テーマ研修(農福連携) | | 30 | - | 2月 | 研修1回 |
| 2021 | 日本セルブセンター | B型:テーマ研修(作業アセスメント) | | 30 | - | 12~3月 | 研修5回 |
| 2021 | 宮城県セルブセンター | B型:テーマ研修(作業アセスメント) | | 30 | - | 2月 | 研修2回 |
| 2021 | 愛知県半田市 | B型:工賃向上研修(2年目) | | 30 | - | 4~6月 | 研修1回 |
| 2021 | 山形県鶴岡市 | B型:工賃向上研修 | | 30 | - | 1月 | 研修1回 |
| | | (小計) | | 435 | 103 | | |
| 2020 | 広島県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(9年目) | | 30 | 7 | 8~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2020 | 茨城県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目) | | 30 | 30 | 6~3月 | 研修1回、アドバイザー4回/件 |
| 2020 | 愛知県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目) | | 60 | 50 | 8~3月 | 研修2回、個別面談 |
| 2020 | 東京都 | B型:工賃向上研修および個別面談(4年目) | | 150 | 20 | 2~3月 | 基礎1回、実践・面談4回、専門3回 |
| 2020 | 三重県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目) | | 40 | 12 | 8~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2020 | 山形県 | B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(3年目) | | 60 | 12 | 6~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2020 | 岡山県 | B型:テーマ研修(作業アセスメント)(2年目) | | 20 | - | 7~3月 | 研修2回 |
| 2020 | 宮城県 | B型:工賃向上研修(2年目) | | 30 | - | 2月 | 研修2回 |
| 2020 | 鳥取県 | B型:工賃向上研修および個別面談 | | 30 | 10 | 7月 | 研修2回、個別面談 |
| 2020 | 奈良県 | B型:工賃向上研修および個別面談 | | 30 | 15 | 12~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2020 | 愛知県半田市 | B型:工賃向上研修 | | 30 | - | 1~3月 | 研修3回 |
| 2020 | 山口県 | B型:工賃向上研修 | | 30 | - | 2月 | 研修2回 |
| 2020 | 香川県 | B型:工賃向上研修 | | 30 | - | 2月 | 研修2回 |
| | | (小計) | | 570 | 156 | | |

| 【経営改善(A型)・就労移行に関する実績】 ※講演を除く | | | | 研修 | ad | 期間 | 詳細 |
|------------------------------|-----|---------------------------|--|-----|----|-------|-----------------|
| 2022 | 茨城県 | 就労移行支援事業所へのオンライン支援力向上 | | 50 | 15 | 7~2月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2022 | 東京都 | 就労移行支援事業所へのオンライン支援力向上 | | 100 | 25 | 7~2月 | 研修2回 |
| 2022 | 佐賀県 | A型:経営改善研修 | | 30 | - | 12~3月 | 研修3回 |
| | | (小計) | | 180 | 40 | | |
| 2021 | 広島県 | A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(3年目) | | 40 | 7 | 5~2月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2021 | 東京都 | A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(2年目) | | 80 | 20 | 12~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2021 | 佐賀県 | A型:経営改善研修 | | 10 | - | 12~3月 | 研修1回 |
| | | (小計) | | 130 | 27 | | |
| 2020 | 岡山県 | A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(3年目) | | 40 | 10 | 6~3月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| 2020 | 広島県 | A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣(2年目) | | 40 | 20 | 5~2月 | 研修2回、アドバイザー4回/件 |
| | | (小計) | | 80 | 30 | | |

【ご参考】直近3か年の実績 ～研究事業等～

| 調査研究・研究支援 | | | 事例 | 他 | |
|-----------|--------|--|----|---------|--------------------|
| 2022 | 農水省 | 農山漁村振興交付金事業「農福連携の現状と課題の情報共有」 | 10 | － | ※取材10件、意見交換会20件 |
| 2022 | 厚労省 | 障害者総合福祉推進事業「15 就労系障害福祉サービスの利用者の支援ニーズ等の実態把握等に関する調査」 | 15 | アンケート調査 | |
| 2022 | 厚労省 | 障害者総合福祉推進事業「11 障害福祉サービス事業所等におけるICT／ロボット等導入による生産性向上効果検証」 | 20 | － | ※モデル計測 |
| 2021 | 農水省 | 農山漁村振興交付金事業「農福連携における作業分担等のHow to動画制作及び高収益品目の農福連携の実態に関する調査・分析」 | 7 | － | ※動画6本+事例集 |
| 2021 | 厚労省 | 障害者総合福祉推進事業「43 就労継続支援A型事業における就労継続及び一般就労への移行支援の実態把握に関する調査研究」 | 10 | アンケート調査 | |
| 2021 | 厚労省 | 障害者総合福祉推進事業「12 就労系障害福祉サービスにおける就労支援事業会計の管理の実態と会計処理における課題に関する調査研究」 | － | ガイドライン | ※ガイドライン |
| 2021 | 東京都 | デジタル技術を活用した重度障害者に対する就労支援に係る実態調査・分析 | 35 | アンケート調査 | |
| 2021 | 奈良市→組合 | 障害福祉基本計画、並びに移動支援調査 | － | アンケート調査 | |
| 2020 | 厚労省 | 障害者総合福祉推進事業「27 就労系障害福祉サービスにおける就労支援事業会計の管理の実態と会計処理における課題に関する調査研究」 | － | アンケート調査 | |
| 2020 | 厚労省 | 委託事業「就労継続支援事業所における工賃・賃金の向上に向けた支援体制構築に係る調査研究一式」 | 7 | 5 | ※動画視聴：A型978件、行政67件 |
| 2020 | 厚労省 | 委託事業「障害者就労における林業・水産業等と福祉との連携推進一式」 | 30 | 15 | |
| 2020 | 奈良市→組合 | 障害福祉基本計画、並びに移動支援調査 | － | アンケート調査 | |

【ご参考】R3年度実績 ～オンライン化支援～

| 研修オンライン化支援 | 規模 (述べ人数) |
|---|--------------|
| 22年度 | 4,870 |
| □厚生労働省 | |
| '22.8 令和3年度生活保護ケースワーカー全国研修会(計3日間) | 100 |
| □兵庫県 | |
| '23.1 強度行動障害支援者養成研修(計8日間) | 280 |
| □独立行政法人国立重度知的障害者総合施設 のぞみの園 | |
| '22.5~7 強度行動障害支援者養成研修(計12日間) | 180 |
| '22.10 障害者の福祉的就労と日中活動サービスのあり方について | 300 |
| '22.12~3 令和4年度強度行動障害支援者養成研修実践検討 意見交換会(計3日間) | 50 |
| '22.12 知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会 振り返り講習会 | 150 |
| '23.2.10 非行・犯罪行為に至った知的障害者を支援し続ける人のための 双方向参加型研修会2022 分科会 | 50 |
| □全国地域生活定着支援センター | |
| '22.11~12 地域生活定着支援人材養成研修<初級研修>(計2日間) | 50 |
| '23.1~2 地域生活定着支援人材養成研修<中級研修>(計2日間) | 50 |
| '23.1 地域生活定着支援人材養成研修<管理職研修>(計3日間) | 50 |
| '23.2 地域生活定着支援人材養成研修<テーマ別研修>(計2日間) | 50 |
| □社会福祉法人清水基金 | |
| '22.7 オンライン国内研修(計2日間) | 50 |
| □国立障害者リハビリテーションセンター | |
| '22.6~2 高次脳機能障害支援普及全国連絡協議会(計2回) | 200 |
| '22.6~2 支援コーディネーター全国会議(計2回) | 400 |
| '23.2 国際セミナー | 150 |
| '23.3 第45回国立障害者リハビリテーションセンター運営委員会 | 50 |
| '23.3 ソーシャルワーク専門職に向けた発達障害研修 | 250 |
| □全国権利擁護支援ネットワーク | |
| '22.9 第10回全国権利擁護支援実践交流会 | 50 |
| '22.11 2022年 韓台日 高齢者・障害者権利擁護大会 | 100 |
| '22.12 成年後見制度利用促進法における中核機関の役割と実務研修 | 50 |
| '22.12 成年後見制度利用促進法における中核機関の役割と実務研修～当事者参加の視点から 権利擁護支援を考える～ | 50 |
| '23.2 全国権利擁護支援ネットワーク全国フォーラム(計2日間) | 150 |
| □西宮市高齢者・障害者権利擁護支援センター | |
| '23.1 西宮市法人後見・市民後見推進事業「公開講座」運営支援 | 50 |
| '23.2 にしのみや権利擁護推進フォーラム 運営支援 | 50 |
| □北摂杉の子会 | |
| '22.11 北摂杉の子会セミナー2022 | 300 |
| □筑波大学 小澤温研究室 | |
| '23.2 障害分野の研修及び実地教育(OJT)の効果の検証及び効果的な実施のための要因解明 のための研究 拡大検討会議 | 150 |

| e-learning | |
|------------|--|
| 6/8~6/9 | 千葉県サービス管理責任者実践研修(計2日間) |
| 6/28~6/30 | 千葉県相談支援従事者初任者研修(計3日間) |
| 6/27~7/1 | 長野県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者 基礎研修(計5日間) |
| 11/28~12/2 | 長野県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者 更新研修(計5日間) |
| 8/1~3/26 | のぞみ知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会 初級編 配信 |
| 8/1~3/26 | のぞみ知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会 中級編 配信 |
| 10/3~3/26 | のぞみ知的障害のある犯罪行為者への支援を学ぶ研修会 上級編 配信 |
| 10/3~12/16 | 東京都テレワーク等支援力向上研修(基礎編) |
| 11/1~11/30 | 石川県高次脳機能障がいリハビリテーション講習会 |
| 12/3~1/10 | 国立リハビリテーションセンター 肢体機能訓練課専門職向け研修会 |
| 12/26~3/31 | 北海道社会就労センター協議会 社会就労センター施設長・職員研修会 |
| 1/16~3/26 | のぞみ非行・犯罪行為に至った知的障害者を支援し続ける人のための双方向参加型研修 会2022 基調講演・実践報告 |
| 1/16~3/26 | のぞみ非行・犯罪行為に至った知的障害者を支援し続ける人のための双方向参加型研修 会2022 座談会 |
| 3/15~ | 千葉県行政 |

動画処理本数:128件
(※A・B型事業所に依頼(提携6事業所))