

令和6年度・就労継続支援A型事業所

～経営改善スキルアップ研修＋個別面談～

令和2年2月頃から生じているコロナの影響、また令和4年からの物価高騰の影響を受け、多くの事業所が運営が大変なのはもちろんのこと、就労収支については、売上の大幅減、仕事がなくなる・・・、と言ったご報告を全国から頂いています。本当に厳しい状況下ではありますが、中長期の戦略方向性を見直す時期とも捉えられます。

また、令和3年4月からは新報酬体系となり、スコア方式が導入されました。5つの観点から最終単価が確定することになり、特に就労時間と生産活動収支が重要視されます。

さらに今回の令和6年4月からは、その傾向は一層強まりました。

かかる観点から、現経済環境下における生産活動の在り方、並びに経営改善に専門的に取り組むための「スキルアップ研修」を実施します。

また、希望事業所には、「個別面談」を実施し、経営改善のために取り組む方向性や課題設定を個別に実施します。

この機会を是非ご活用ください。



(株)インサイト 研修概要

①コロナ禍対応コンテンツ

- ・急激に落ちた販売のマーケティング・シナリオの再作成(戦略・戦術)
- ・途切れた請負を新たに取り戻す方法(新規)
- ・コロナ以降来所できなくなった利用者への対応等、R2年度以降、大幅に売上・生産性を落とした**事業所の再活性化シナリオ**を抜本から見直し、再構築していきます。

②オンライン研修

ウェブ会議システム(zoom)を活用し研修を実施します。安定した通信環境と、PC・タブレット・スマホがあれば研修が受講可能です。

また初めてウェブ会議を受ける方も安心して参加できるように、**事前練習会**や**ヘルプデスク**を設置し、サポートします。



③進化した研修内容

- ・戦略設計書を開発
 - ・中長期の戦略方向性を設定
 - ・新たにマーケティング(自主)、営業(請負)、作業アセスメントのフレームワークを開発
- 等、昨年度(令和5年度)までに、**全国約1,400事業所以上**で実践してきたノウハウを盛り込んだ**新フレームワーク**を活用することで安定した成果を生み出します。

(ご参考)令和2年度厚労省モデル採択

弊社が全国の事業所の皆様と共に開発してきたモデルが、令和2年度厚生労働省研究事業にモデルとして採用され、全国の事業所のノウハウ提供に使われています。

資料DLはこちらから:

<https://insweb.jp/works/>



研修概要

経営改善スキルアップ研修

	日 時	内 容
(必須) 1 日 目	令和6年*月*日(*) 【午前】9:30~12:00 (開場:9:15~) 【午後】13:00~15:30 (開場:12:45~)	【午前】総合 ・ 経営改善5つの視点 ・ 現経済環境下での生産活動の考え方 【午後】収支・生産性向上 ・ 収支の把握・評価・改善 ・ 作業アセスメント表の作成方法
(選択) 2 日 目	令和6年*月*日(*) 【午前】9:30~12:00 (開場:9:15~) 【午後】13:00~15:30 (開場:12:45~)	【午前】マーケティング(主に自主事業対象) ・ コロナ以降の消費者の変化 ・ マーケティング戦略・戦術 【午後】請負営業(主に請負事業対象) ・ コロナ以降の企業の変化 ・ 請負営業・ロールプレイング ※必ず【午前】【午後】の1つ以上を受講してください。
方法	zoomを用いたオンライン研修 ※ PC(カメラ・マイク付き)、および安定した接続環境でご受講ください。 ※ 通信費のみご負担ください。	

個別面談(先着**事業所限定)

対象	令和6年度 経営改善スキルアップ研修受講事業所
日時	令和6年*月*日(*)、*日(*) ※研修1日目に、各事業所の面談日時を下記の枠内で調整・決定します。 【時間割】 ①9:00~10:20 ②10:30~11:50 ③13:00~14:20 ④14:30~15:50 ⑤16:00~17:20
方法	zoomを用いたオンライン面談

申し込み方法

- ・ 枠内のURLをクリック、または二次元コードを読み込んで、必要事項を記入の上、お申込みください。

- ・ 申込〆切:令和6年*月*日(*)17時迄 https://insweb.jp/24***/

※申込者の個人情報は、研修参加にかかる目的の範囲を超えて利用することはありません。

<二次元コード>



主催・研修実施者

主催:****

研修実施者:株式会社インサイト '07年創業。障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所のコンサルティングや、厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。 <https://insweb.jp/>



お問合せ:(株)インサイト 事務局:大塚 insight@insweb.jp