

にしのみや権利擁護推進フォーラム

# 西宮市権利擁護支援センターの 法人後見機能

西宮市高齢者・障害者権利擁護支援センター  
馬場 明日美

# 1. センター事業における法人後見機能

## 【西宮市権利擁護支援センターの主な事業】

- 権利擁護に関わる専門相談・支援
- 成年後見制度の普及・啓発
- 権利擁護支援のネットワーク推進
- 法人後見機能提供

# 1. センター事業における法人後見機能

身上保護と日常的な金銭管理が中心の方で、個人による後見等では対応が困難であると思われるケースへの機能提供

## 【法人後見受任のガイドライン】

下記①、②のいずれの要件にも該当すること。

- ①西宮市に居住をしていること
- ②他に適切な後見人等候補者がいないこと

# 1. センター事業における法人後見機能

## 【法人後見受任の指標】

- ①本人の安心と安全確保のために、早急に後見人等が必要であるにも関わらず親族がいない、若しくはいても支援が難しい場合や、専門職でもそのなり手が確保し難い状況にある場合
- ②申し立てる者がいない、生活保護受給世帯若しくは住民税非課税世帯等で十分な資力が無いなど、市長申立を利用している場合
- ③家庭裁判所から依頼があった場合
- ④家族（世帯構成員）全員が福祉的な支援を必要としており、本人や家族の権利擁護や生活支援のために地域住民の理解や協力等が必要など、家族全体に対する支援体制が求められる場合
- ⑤親族後見人や専門職後見人から、ケースの困難性や本人の状況変化等に伴い複数後見の申し出や後見人の交代を求められた場合
- ⑥障害の特性により訴え等が非常に多く、頻繁な関わりが必要なため、個人が単独で受任する事が困難なケースで、生活支援のため多様な関係機関等と連絡・調整し連携を図る必要性がある場合

## 2. 法人後見の受任状況

センター事業の受託団体であるNPO法人PASネットが法人で後見人等を受任して後見活動を実施

### 【法人後見受任件数の推移】

|             | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 | R6 | 累計 |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|
| 新規受任        | 2   | 2   | 1   | 4   | 0   | 1   | 2   | 1   | 3  | 7  | 4  | 3  | 2  | 2  | 34 |
| 終了・辞任       | 0   | 0   | 0   | 0   | 2   | 1   | 1   | 1   | 4  | 0  | 1  | 0  | 4  | 1  | 15 |
| 年度末時点での受任件数 | 2   | 4   | 5   | 9   | 7   | 7   | 8   | 8   | 7  | 14 | 17 | 20 | 18 | 19 |    |

## 2. 法人後見の受任状況

### 【法人後見ケース】

|          | 年齢    | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 70代 | 80代以上 |    |
|----------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|----|
|          | 人数    | 3   | 3   | 3   | 3   | 5   | 2     | 19 |
| 分類       | 知的障害  |     | 1   | 1   |     | 1   | 0     | 3  |
|          | 精神障害  | 1   | 1   | 2   | 3   | 3   |       | 10 |
|          | 知的・難病 | 2   |     |     |     |     |       | 2  |
|          | 知的・精神 |     | 1   |     |     | 1   |       | 2  |
|          | 高齢    |     |     |     |     |     | 2     | 2  |
| 類型       | 補助    | 1   | 1   |     | 1   |     | 1     | 4  |
|          | 保佐    | 1   | 1   | 1   |     | 4   | 1     | 8  |
|          | 後見    | 1   | 1   | 2   | 2   | 1   |       | 7  |
| 後見<br>複数 |       | 1   | 1   | 1   | 3   | 1   | 2     | 9  |

## 2. 法人後見の受任状況

### 【被後見人等の居所】

|      |    |
|------|----|
| 在宅   | 10 |
| 入院中  | 4  |
| 施設入所 | 5  |

### 【受任に至った背景】

|             |   |
|-------------|---|
| 辞任・交代       | 5 |
| 虐待          | 3 |
| セルフネグレクト    | 2 |
| 複合（家族にも支援要） | 4 |

R7.2月時点

# 3. 法人後見実施における課題

## ●後見のニーズの増大

- ・個人受任では対応が困難ケースの増加
- ・専門職後見人の受け皿のひっ迫
- ・なかなか広がらない市民後見・法人後見

## ●限られた財源、人員のなかでの後見活動

⇒ 組織的な対応 ネットワークの活用

PASネットが行う後見活動の意義

## 4. 持続可能な法人後見支援

### ★チーム支援

### ★循環

⇒ 生活基盤や支援体制が安定すれば、  
市民後見人や福祉専門職等へリレー

### ★担い手の養成

⇒ 権利擁護支援の実践者