

令和7年度 就労継続支援B型事業所 ～アドバイザー派遣事業～

令和2年2月頃から生じているコロナの影響、また令和4年からの物価高騰の影響を受け、多くの事業所が運営が大変なのはもちろんのこと、就労収支については、売上の大幅減、仕事がなくなる・・・、

と言ったご報告を全国から頂いています。本当に厳しい状況下ではありますが、中長期の戦略方向性を見直す時期とも捉えられます。

今年度のアドバイザー派遣事業では、計4回のコンサルティングを実施します。

なお、アドバイザー派遣については、弊社が過去に実施した「工賃向上スキルアップ研修」を受講(予定)した事業所が対象となります。

この機会を是非ご活用ください。

(株)インサイト アドバイザー派遣事業 概要

アドバイザー派遣の流れ(計4回)

- ・初回(#1)で、現状を確認し、中長期ゴール、短期的ゴール、および#2～#4回のコンサル内容を企画します。
- ・#2～#4回は、その企画に応じて一緒に課題解決を進めていきます。
- ・内容に応じて、適宜専門家と連携して進めます。(デザイナー、パティシエ、清掃、営業等々)

(ご参考)平成30年度厚労省モデル採択

弊社が全国の事業所の皆様と共に開発してきたモデルが、平成30年度厚労省労働省研究事業にモデルとして採用され、全国の事業所のノウハウ提供に使われています。

資料DLはこちらから:

<https://insweb.jp/works/>



アドバイザー派遣内容(例)

【例1】ブランド開発

- 第1回:現状確認&コンサル企画
- 第2回:専門家(デザイナー・販路開拓等)とのマーケティング戦略構築(ターゲット×商品)
→商品改良の方向性検討
- 第3回:デザインコンペ準備、体制整備
(工賃支払規程見直し・就労アセスメント等)
- 第4回:振り返り、今後の進め方検討

【例2】請負営業力強化

- 第1回:現状確認&コンサル企画
- 第2回:USP作成→営業資料作成
- 第3回:営業資料点検、営業スクリプト作成
- 第4回:振り返り、今後の進め方検討

概要

対象	スケジュール
弊社が実施した「工賃向上スキルアップ研修」を受講(予定)の事業所	アドバイザー面談(全4回)
定数	※月1回程度、1.5h/回程度
※事業所 ※応募多数の場合は、県庁と協議のうえ決定します。	※予定:*****
方法	※具体的な面談日時・面談方法(訪問 or Web会議)については、後日、皆様と調整の上決定します。
2回目・・・各事業所へ訪問にて実施	
1,3,4回目・・・zoomを用いたオンライン中心	
※通信費のみご負担ください	



過去受講事業所の声

受講事業所の半数以上が「5.大変満足」(5段階評価)と大変高い評価を頂いています！！

「実践あるのみ」

やろうとしてはいるが、時間に追われてまったく余裕がないのを言い訳にしていることに気付かされました。

「福祉業界が知らない他業界での常識の般化」

取り組む内容に斬新さはないが、むしろ基本に忠実にやれる事業所が成果を出せていることがわかった。

(資料:令和5年度成果報告会アンケートより抜粋)

申込方法

- ・ 枠内のURLをクリック、または二次元コードを読み込んで、必要事項を記入の上、お申込みください。「スキルアップ研修」と「アドバイザー派遣」は、**同時にお申込みできます。**
- ・ 申込〆切:令和*年*月*日(*)17時迄 https://insweb.jp/25***/

<二次元コード>



※申込者の個人情報は、研修参加にかかる目的の範囲を超えて利用することはありません。

担当アドバイザー紹介

株式会社インサイト

‘07年創業。障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所のコンサルティングや、厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。

関原 深(せきはら ふかし)
(株)インサイト 代表取締役
パートナー

特徴:総合
専門:経営戦略、マーケティング、会計、事業計画



北野 喬士(きたの たかし)
(N)Re-Live 理事長
(株)インサイト 取締役
チーフコンサルタント

特徴:現場
専門:障害福祉、作業アセスメント、営業戦略



高玉 要(たかたま かなめ)
ステイラボジャパン(合) 代表
(株)インサイト
シニアコンサルタント

特徴:実業
専門:Webマーケティング、営業戦略、広告戦略



主催・研修実施者

主催:*****

研修実施者:株式会社インサイト

‘07年創業。障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所のコンサルティングや、厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。 <https://insweb.jp/>



お問合せ:(株)インサイト 事務局:大塚 insight@insweb.jp