

会社案内

～コンサル・専門家紹介、業務実績～

株式会社インサイト 会社概要

- 会社名 株式会社インサイト (Insight Co., Ltd.)
- 所在地 〒550-0003
大阪市西区京町堀1-8-31
安田ビル204
- 電話番号 06-6449-5115
- 会社設立 2007 (H19)年9月
- 資本金 10百万円
- 代表取締役 関原 深(せきはら ふかし)
取締役 北野 喬士(きたの たかし)
- 従業員数 8名(客員含む)
- 取引金融機関 三菱UFJ銀行、池田泉州銀行、日本政策金融公庫



株式会社インサイト 事業内容

- 2007(H19)年9月創業:障害福祉分野に特化したコンサルティング
- ビジョン:障がいのある方・関わる方全てが幸せに暮らせる社会の創造

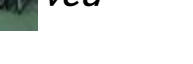
<事業内容>

事業内容	事業概要	主要取引先
障害福祉経営 コンサルティング	・工賃向上・経営改善 ・地域福祉経営 ・ICT化支援	・障害福祉事業所 (都道府県・市区町村 等) (社会福祉法人・NPO 等)
障害福祉に関する 調査研究・政策提言	・障害福祉に関する調査研究・ 政策提言 ・地域福祉計画、障害者基本 計画策定	・官公庁 (厚生労働省・農林水産省、 都道府県・市 等)

実績例(工賃向上・経営改善)

研修:5,090件
コンサル:1,549件
(R7.3迄実績)

- 全国で事業所の現場を確認しながら工賃向上をサポート(件数:業界トップ)
- 官公庁委託実績(工賃向上・経営改善):
 - 中央:厚生労働省、農林水産省
 - 都道府県:全41都道府県
 - 他市区町村 等

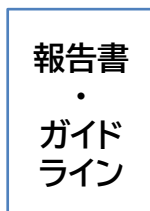


株式会社インサイト 事業内容

- 厚労省・農水省(農福連携)を中心に、毎年調査研究と政策提言を実施

<研究事業(厚労省・農水省)>

【R6:行政・A・B】



【R6:訪問】



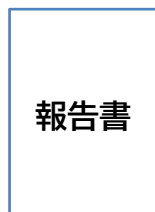
【R6:選択】



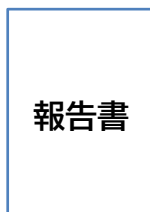
【R6:農福】



【R4:利用者】



【R4:ICT】



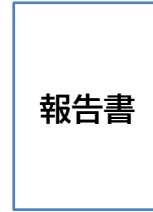
【R4・5:農福】



【R2・3:A会計】



【R3:A型】



【R3:農福】



【R2:A型】



【R2:A型行政】



【R2:林・水福】



【H30:A型】



【H30:B型】



【H30・R元:ICT】



コンサルタント・スタッフ紹介

関原 深(せきはら ふかし)
(株)インサイト代表取締役
プリンシパル



特徴:総合

専門:経営戦略、マーケティング、会計、
事業計画

前職の(株)三和総合研究所(現:三菱UFJ
リサーチ&コンサルティング(株))では 経営
戦略部門に所属し、多様な業界・業態の東
証一部上場企業から中堅・中小、国内外の
ベンチャー企業まで幅広くサポート。10年
間で100案件以上のプロジェクトに携わ
る。

‘07年創業後は、障害者の「はたらく」を
中心に、障害福祉事業所・障害者雇用のコ
ンサルティングや、厚生労働省等の障害者
に係る政策提言支援・研究支援等を実施。

北野 喬士(きたの たかし)
(株)インサイト取締役
パートナー



(N)Re-Live理事長

特徴:現場

専門:障害福祉、作業アセスメント、
営業戦略

学生の頃から障害者支援ボランティア
として業界に携わり、障害福祉業界で
25年以上の経験を持つ。株式会社と・
らいず(大阪市住之江区)では代表取締
役として、移動支援・発達障がい・不登
校支援事業を経営。

‘09年より株式会社インサイトのコン
サルタントとして全国で障害福祉事業
所向けの研修・コンサルティングを実施。

‘09年と・らいず、‘14年株式会社
YEVISを後身に譲り、地元でNPO法
人Re-Live(大阪府岬町)を設立、多機
能(A型+B型)で民泊清掃、相談支援事
業を実施。

高玉 要(たかたま かなめ)
(株)インサイト
チーフコンサルタント



ステイラボジャパン(合)代表

特徴:実業

専門:Webマーケティング、営業戦略、
広告戦略、インバウンド戦略

Web制作会社から独立後、主に民間
中小企業や社会福祉法人を対象に、認
知・売上向上を目的としたコンサルティ
ングを実施。

‘11年より株式会社インサイトのコン
サルタントとして全国で障害福祉事業
所向けの研修・コンサルティングを実施。

‘17年にホテル・民泊施設を支援する
ステイラボジャパン(合)を設立し、障害
福祉事業所に清掃事業等を委託するこ
とで工賃向上に寄与。休日はパーカッ
ションистとして、アフリカの太鼓「ジェ
ンベ」でダウン症ドラマーとの共演や、
障がいのある子ども達と楽器づくり活
動などを実施。

コンサルタント・スタッフ紹介

芦川 英嗣(あしかわ ひでつぐ)
(株)インサイト
シニアコンサルタント



(社福)ゆうゆう

特徴:元行政+現社福
専門:行政計画(地域・障害・介護)、ICT

法政大学法学部を卒業後、民間会社(情報機器系)に就職し、4年後に北海道石狩郡当別町役場へ。まちづくり・情報系を経て福祉課・財政課へ。地域福祉計画・高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画・財政運営計画策定を経験。

‘18年より地域福祉で全国的に有名な社会福祉法人ゆうゆうのプロジェクト推進部長として活動し、事務局・A型事業所も兼務。

‘20年より株式会社インサイトのコンサルタントとして厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援をはじめ、地公体向けに地域福祉計画・障害福祉計画策定等を実施。

山口 健俊(やまぐち たけとし)
(株)インサイト
シニアコンサルタント



パフォーマンスボックスサナタナ代表

特徴:元シンクタンク+現共同受注
専門:営業戦略、新規事業創出

三和総合研究所(現:三菱UFJリサーチ&コンサルティング)にて、環境・エネルギー政策、物流政策、製品安全などの各種政策立案・基礎調査などを多数実施。大阪大学発ベンチャーで経営企画を行った後、廃棄物の管理会社(イーコス)のスタートアップに参画し、後に代表取締役社長に就任。

‘12年に独立し、廃棄物・資源循環ビジネスを手がけるほか、業務改善コンサルティング、新規事業創出プロジェクトに関わる。‘18年から茨城県共同受発注センターのコーディネーターに就任し、共同受注窓口としての営業指導、受注の仕組み作りに注力している。

大塚 翔太(おおつか しょうた)
(株)インサイト
リサーチアシスタント



特徴:システム
専門:ICT、オンライン化支援

大阪工業大学工学部電子情報通信工学科を卒業後、物流会社に就職。その後、‘15年からインサイトに合流。

持ち前のPC・ネットワークに関する基礎知識から、ソフト・プログラムを使いこなして、調査研究事業のリサーチアシスタント業務に携わり、大量のデータ処理・統計分析・報告書作成を正確無比にこなす。

現在は、リサーチアシスタント業務に加え、オンライン化支援(Zoom・Teams運営、システム・ヘルプデスク等)を担当。目まぐるしく変わる新システムへの対応を含め、オンライン化支援業務の中枢を担う。

【ご参考】直近3か年の実績 ～工賃向上～

【工賃向上(B型)に関する実績】※講演を除く			累積 5,090	累積 1,549	令和7年3月末日現在	
行政			研修	ad	期間	詳細
2024	福岡市	B型:工賃向上研修	30		7月	研修3回
2024	山口県	B型:テーマ研修(会計)	42		7月	研修1回
2024	山梨県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(4年目)	24	20	7月～2月	研修1回、アドバイザー4回/件
2024	愛知県	B型:工賃向上研修および個別面談(9年目)	28	11	10～3月	研修2回、個別面談2回・4回/件
2024	茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(10年目)意見交換会	8	3	10～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2024	岩手県	B型:テーマ研修(工賃向上)および個別面談	6	5	10月	研修2回、個別面談1回/件
2024	宮城県セルブセンター	B型:テーマ研修(工賃向上)	65		10月	研修1回
2024	富山県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣	13	4	10月	研修2回、意見交換会1回、アドバイザー4回/件
2024	三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目)	17	12	10～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2024	東京都	B型:テーマ研修(業務改善)	50	21	10～3月	研修1回、アドバイザー5回/件
2024	高知県	B型:テーマ研修(工賃向上)	16		11～1月	研修2回
2024	岡山県	B型:テーマ研修(工賃向上)	71		1月	研修1回
2024	静岡県	B型:テーマ研修(工賃向上)	33		1～2月	研修2回
2024	佐賀県	B型:テーマ研修(工賃向上)	19		3月	研修1回
2024	山形県	B型:テーマ研修(営業)	12		10月	研修1回
2024	兵庫県	B型:テーマ研修(工賃向上)	71		2月	研修1回
2024	長崎県	B型:テーマ研修(農福連携)	30		8月	研修1回
		(小計)	505	76		
2023	広島県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(12年目)	30	6	9～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2023	茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(9年目)	30	16	10～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2023	愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(8年目)	60	15	9～3月	研修2回、個別面談
2023	三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(6年目)	30	15	9～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2023	東京都	B型:工賃向上研修および個別面談(6年目)	100	30	6～3月	基礎2回、実践2回、スキルアップ2回・面談2回
2023	山梨県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(3年目)	30	15	7～3月	研修1回、アドバイザー4回/件
2023	福岡県	B型:工賃向上研修およびマニュアル作成(2年目)	50	10	2～3月	研修6回
2023	岩手県	B型:テーマ研修(工賃向上)	15	2	3月	研修1回、個別面談
2023	相模原市	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	5月	研修1回
2023	熊本県	B型:テーマ研修(農福連携)	30	-	8月	研修1回
2023	熊本県(北部)	B型:テーマ研修(農福連携)	30	-	11月	研修1回
2023	長崎県	B型:テーマ研修(農福連携)	30	-	10月	研修1回
2023	高知県	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	8月	研修1回
2023	岡山県	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	3月	研修1回
2023	大阪府	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	1月	研修1回
2023	全国社会就労センター協議会(東北)	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	11月	研修1回
2023	福島県セルブセンター	B型:テーマ研修(作業アセスメント)	30	-	2月	研修1回
2023	日本セルブセンター	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	9月	研修1回
2023	宮城県セルブセンター	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	8月～2月	研修8回
		(小計)	695	109		
2022	広島県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(11年目)	30	6	8～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2022	茨城県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(8年目)	30	30	6～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2022	愛知県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(7年目)	60	30	9～3月	研修2回、個別面談
2022	山形県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目)	40	4	6～3月	研修2回、アドバイザー7回/件
2022	三重県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(5年目)	30	15	9～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2022	東京都	B型:工賃向上研修および個別面談(5年目)	100	30	6～3月	基礎1回、実践2回、面談2回、専門1回
2022	岡山県	B型:テーマ研修(収支)(4年目)	20	-	12～3月	研修2回
2022	山梨県	B型:工賃向上研修およびアドバイザー派遣(2年目)	15	15	12～3月	研修2回、アドバイザー4回/件
2022	福岡県	B型:工賃向上研修およびマニュアル作成(2年目)	50	-	2～3月	研修6回
2022	熊本県	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	10月	研修1回
2022	長崎県	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	11月	研修1回
2022	高知県	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	12月	研修1回
2022	香川県	B型:テーマ研修(工賃向上)	30	-	3月	研修1回
2022	福島県セルブセンター	B型:テーマ研修(作業アセスメント)	30	-	2月	研修1回
2022	日本セルブセンター	B型:テーマ研修(作業アセスメント)	30	-	12～3月	研修2回
2022	宮城県セルブセンター	B型:テーマ研修(会計)	30	-	2月	研修1回
		(小計)	585	130		

【ご参考】直近3か年の実績 ～経営改善～

【経営改善(A型)・就労移行に関する実績】※講演を除く

行政			研修	ad	期間	詳細
2024	茨城県	就労移行:18項目による評価研修・個別面談	1	1	12～3月	研修2回、個別面談1回／件
2024	富山県	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣	18	38	10月	研修2回、個別面談1回、アドバイザー4回／件
2024	全国就労移行支援事業所連絡協議会	就労移行:18項目による評価研修	50	－	11月	研修1回
			69	39		
2023	茨城県	就労移行:18項目による評価研修・個別面談	50	15	7～2月	研修2回、個別面談1回／件
2023	東京都	A型:経営改善研修およびアドバイザー派遣	80	25	8～2月	研修1回、アドバイザー4回／件
2023	富山県	A型:経営改善研修・個別面談	30	41	12～3月	研修3回
2023	佐賀県	A型:経営改善研修	30	－	12～3月	研修3回
2023	群馬県	就労移行:18項目による評価研修	30	－	3月	研修1回
2023	横浜市	A型:経営改善研修	30	－	2月	研修1回
2023	全国就労移行支援事業所連絡協議会	就労移行:18項目による評価研修	30	－	11月	研修1回
		(小計)	280	81		
2022	茨城県	就労移行支援事業所へのオンライン支援力向上	50	15	7～2月	研修2回、アドバイザー4回／件
2022	東京都	就労移行支援事業所へのオンライン支援力向上	100	25	7～2月	研修2回
2022	佐賀県	A型:経営改善研修	30	－	12～3月	研修3回
		(小計)	180	40		

【ご参考】直近3か年の実績 ～研究事業等～

調査研究・研究支援			事例	他
2024	厚労省	自治体における就労継続支援事業所の要件確認、就労継続支援の報酬体系及び一般就労中の障害者の休職期間中における就労系障害福祉サービス等の実態に関する調査研究	45	
2024	厚労省	就労選択支援に係るマニュアル等の開発及び研修実施に向けた試行的調査等業務	73	
2024	厚労省	訪問系サービスの養成研修のオンライン実施に関する調査研究	5	
2024	農水省	農福連携の推進に向けた新たな取組への展開	10	
2023	農水省	農山漁村振興交付金事業「農福連携の現状と課題の情報共有」	25	－ ※取材25件、意見交換会20件
2023	京都府精華町	地域福祉計画		
2023	岩手県大槌町☒	障害者計画(基本計画)・障害(児)福祉計画(実施計画)		
2023	奈良県奈良市☒	障がい福祉計画・障害児福祉計画		
2023	和歌山県新宮市☒	障害者基本計画・障害福祉計画・障害児福祉計画		
2023	福岡県大刀洗町☒	障害者福祉計画・障害福祉計画・障害児福祉計画		
2022	農水省	農山漁村振興交付金事業「農福連携の現状と課題の情報共有」	10	－ ※取材10件、意見交換会20件
2022	厚労省	障害者総合福祉推進事業「15 就労系障害福祉サービスの利用者の支援ニーズ等の実態把握等に関する調査」	15	アンケート調査
2022	厚労省	障害者総合福祉推進事業「11 障害福祉サービス事業所等におけるICT／ロボット等導入による生産性向上効果検証」	20	－ ※モデル計測
2022	東京都	就労継続支援B型事業所の工賃向上の取組状況等に係る実態調査	－	アンケート調査